

ROMÂNIA



CURTEA DE APEL ALBA IULIA
Cabinetul Președintelui

Nr. 1636/03.04.2019

C ă t r e,

**TRIBUNALUL ALBA
TRIBUNALUL HUNEDOARA
TRIBUNALUL SIBIU**

Stimată doamnă președinte,

Stimate domnule președinte,

Vă trimitem alăturat adresa nr. 6742/2019 a Consiliului Superior al Magistraturii, referitoare la rațiunea stabilirii a două liste de posturi de judecători, respectiv procurori pentru concursul de admitere în magistratură aprobat în data de 26.03.2019, cu rugămintea de a fi comunicată și instanțelor din circumscripție.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE
Liviu Gheorghe Odagiu



PRIM GREFIER
Ioana Florina Boțan

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

"Consiliul Superior al Magistraturii
este garantul independenței Justiției"
(art. 133 alin. 1 din Constituție, republicată)

Calea Plevnei, nr. 141B, sector 6, cod poștal 060011
Tel: 021-311.69.13
Fax: 021-311.69.01
Website: www.csm1999.ro

CABINETUL PREȘEDINTELUI
Adresa nr. 6742 din data de 1 aprilie 2019

Doamnei / Domnului



Președintele Curții de Apel

Stimată doamnă președinte, / Stimate domnule președinte,

Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a hotărât, în data de 26.03.2019, organizarea concursului de admitere în magistratură în temeiul art. 33 din Legea nr. 303/2004, republicată, aprobând un număr de 48 de posturi de judecător la judecătoria și de 34 posturi de procuror la parchetele de pe lângă judecătoria.

Totodată, au fost aprobate 325 posturi de judecător la judecătoria și 47 de posturi de procuror la parchetele de pe lângă judecătoria în privința cărora se poate dispune suplimentarea în condițiile art. 25 alin. 2 din Regulament.

Rațiunea stabilirii a două liste de posturi la judecătoria, respectiv procurori, prin modificarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură, constă în imperativul ocupării locurilor vacante la instanțele/parchetele cu cele mai mari probleme de personal prin raportare la un număr estimat de candidați care ar promova acest concurs (media rezultatelor obținute la concursurile anterioare). În acest sens, numărul de locuri scoase la concurs pe prima listă trebuie să fie egal sau mai mic decât numărul candidaților declarați admiși pentru ca locurile la aceste instanțe să fie ocupate prioritar. În lipsa unei astfel de prevederi candidații declarați admiși ar avea posibilitatea să opteze pentru orice loc vacant de la judecătoria/parchete de pe lângă judecătoria, adică și la cele care nu au o problemă de personal, astfel că scopul organizării acestui concurs să nu fie atins integral sau chiar deloc. În situația în care sunt declarați admiși mai

mulți candidați decât numărul de posturi scoase pe prima listă, aceasta se suplimentează cu un număr corespunzător de posturi din lista de rezervă.

Pentru a stabili numărul de posturi de judecător prin Hotărârea nr. 54/26.03.2019 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, s-a efectuat o analiză la nivelul Consiliului a situației la nivelul tuturor judecătoriilor din țară care a avut în vedere următoarele criterii: volumul de activitate din anul 2018, numărul de locuri vacante de la instanțe, numărul de posturi ocupate de judecători stagiați.

Într-o primă etapă au fost selectate instanțele la care încărcătura de dosare raportată la numărul de judecători definitiv în activitate la fiecare dintre ele depășea încărcătura medie/judecător la nivelul țării și au fost alocate locuri la concurs astfel încât să ajungă la această medie.

Dat fiind faptul că rezultatul a fost un număr foarte mare de locuri față de cel estimat a fi ocupat, conform celor arătate anterior, s-a procedat la reanalizarea situației instanțelor, în mai multe etape, prin reducerea numărului de locuri alocate unor instanțe sau eliminarea altora din listă, astfel încât toate instanțele cărora ar fi urmat să li se aloce posturi la concurs să ajungă la o încărcătură/judecător definitiv cât mai mică.

Clasamentul instanțelor a fost stabilit întotdeauna pe criteriul încărcătură/judecător definitiv, în ordine descrescătoare.

În final, pentru a se încadra în limita de 40 de posturi pe prima listă, care a fost ulterior majorată la 48, media valorii încărcăturii/judecător definitiv stabilită ca și criteriu de selecție a fost de minim 1400 dosare/judecător definitiv/an.

De asemenea, ca un criteriu de departajare între instanțe cu volumul de activitate similar a fost utilizat și cel al numărului de judecători stagiați care funcționau la acele instanțe sau lipsa acestora.

Prin urmare, prima listă cu posturile alocate instanțelor cuprinde acele instanțe care au cea mai mare încărcătură/judecător definitiv și care sunt aproape în imposibilitate de a funcționa normal, comparativ cu alte instanțe care au, de asemenea, o importantă lipsă de personal, și care vor fi avute în vedere, cu prioritate, la următorul concurs de admitere în magistratură.

Deși imperfect, acest sistem de recrutare este singurul care a dat, de cele mai multe ori, rezultatele scontate, respectiv rezolvarea problemei de personal la instanțele cele mai afectate din acest punct de vedere.

Cu deosebită considerație,

Judecătoarea SA VONEA
Președintele Consiliului Superior al Magistraturii

