



ROMÂNIA
CURTEA DE APEL CONSTANTA

DECIZIA

nr.75 din 08.03.2018

Președintele Curții de Apel Constanta,

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Luând în considerare prevederile **art. 90² alin. 1 din Legea nr.567/2004**, conform căreia „funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instanțelor judecătorești sunt salarizați potrivit dispozițiilor legale aplicabile aceluiași categorii de personal din aparatul Consiliului Superior al Magistraturii”, respectiv cele ale **art.63 alin.(4) din Legea nr.317/2004**, conform căreia „funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului Superior al Magistraturii sunt salarizați potrivit dispozițiilor legale aplicabile aceluiași categorii de personal din aparatul Parlamentului”

În temeiul **art. 38 alin. 3, litera a) din Legea - cadru nr. 153/2017**, potrivit căruia începând cu data de 1 ianuarie 2018 „cuanțumul brut al salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuanțumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Observând prevederile din Anexa nr. VIII „FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE – ADMINISTRATIE”, capitolul I - „Salarizarea FUNCȚIONARILOR PUBLICI” și capitolul II – ”Salarizarea PERSONALULUI CONTRACTUAL”,

Ținând seama de dispozițiile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit căreia, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară,

Văzând că, până în acest moment, nu a fost emis Ordinul ministrului justiției prin care să se stabilească dimensiunea concretă a sporului pentru condiții vătămătoare sau periculoase,

În temeiul art. 38 alin. 6 din Legea - cadru nr. 153/2017, care prevede că „în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, **se acordă cele stabilite pentru anul 2022.**” ,

Văzând adresa Consiliului Superior al Magistraturii nr.10/572/2018 prin care se comunică modalitatea de aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii în ceea ce privește reîncadrarea funcționarilor publici și personalului contractual începând cu 01.07.2017, precum și salarizarea acestor categorii de personal, începând cu data de 01.01.2018,

Observând că, potrivit acestei adrese, pentru funcționarii publici cărora li se vor acorda în plată salariile de bază din anul 2022 [**nu** și pentru cei cărora li se va acorda majorarea prevăzută de art. 38 alin. 3 lit. a) din L. 153/2017], sunt incidente prevederile art. 15 din acest act normativ conform cu care personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, *beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%*, respectiv cele ale Notei nr. 3 de la Capitolul I lit. A „*Salarizarea funcționarilor publici*” conform și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2 (adică personalul de specialitate implicat în procesul legislativ), *beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%*,

Având în vedere dispozițiile H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea **Regulamentului-cadru** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "*Administrație*" din administrația publică centrală în care la articolul 3 se stipulează că *pot beneficia de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare* categoriile de personal prevăzute la cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *spor a cărui mărime concretă este prevăzută în Anexa nr. I*, care face parte integrantă din Regulamentul-cadru,

Observând că, potrivit buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 04/06.02.2018 întocmit de Direcție de Sănătate Publică Constanța la Curtea de Apel Constanța, Tribunalul Constanța, Judecătoria Constanța, Judecătoria Mangalia, Judecătoria Medgidia și Judecătoria Hârșova s-a constatat că funcționarii publici și personalul contractual, pe durata programului normal de lucru de 8 ore, își desfășoară constant activitatea sub influența asociată a mai multor factori de risc fiind

îndeplinite 4 criterii dintre acelea enumerate de art. 5 din Regulamentul-cadru (lit. a, lit. b, lit. c și lit. e),

Luând act că, potrivit Anexa nr. 1 la Regulamentul-cadru mărimea sporului pentru acest personal, în funcție de numărul de factori de risc întruniți, este **de la 10,1% până la 15% din salariul de bază** pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru,

Având în vedere că **sporul pentru condiții de muncă** este o compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, iar funcționarii publici și personalul contractual sunt expuși unor agenți biologici (bacterii, viruși, fungi, acarieni) și unor condiții de muncă care pot conduce la apariția unor boli profesionale și, respectiv, boli legate de profesie,

Luând act că, potrivit art. 6 din Ordinul Ministerului Justiției nr. 617/C/12.02.2018 mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă urmează a se stabili prin ordin al ministerului justiției în baza propunerilor motivate ale președinților curților de apel, de acesta trebuind să beneficieze toți funcționarii publici și personalul contractual în funcție de locul de muncă ocupat,

Apreciind că, *provizoriu, până la emiterea acestui ordin*, condiții de muncă constatate la instanțele enumerate justifică acordarea unui spor la nivelul maxim prevăzut de lege de **15% din salariul de bază**,

Având în vedere dispozițiile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 conform căruia **suma sporurilor, pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază lunare**, restricție care se referă la ordonatorul de credite căruia îi revine, potrivit art. 3 din acest act normativ sarcina stabilirii salariilor de bază, sporurilor și celorlalte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu (fiind deci excluși ordonatorul principal de credite și cei terțiari),

În temeiul art.7 alin.7 din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești, aprobat prin Hotărârea nr.1375/2015 , art.43 alin.1 și 2, art.44 alin.1 și art.46 alin.1 din Legea nr.304,

Emitte următoarea

DECIZIE :

Art.1 - Începând cu data de 01 ianuarie 2018, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Tribunalului și Judecătoriei Constanta, Judecătoriilor Mangalia, Medgidia și Hârșova li se acordă următoarele drepturi salariale:

- a) se majorează cu 25%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017 cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul brut al sporurilor, fără a depăși limita prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017;
- b) pentru cei ale căror salarii brute de bază din luna decembrie 2017 majorate cu 25 % sunt mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022 ca urmare a majorărilor salariale reglementate, **se dau în plată salariile brute de bază stabilite pentru anul 2022 la care se vor aplica sporurile prevăzute de lege.**

Art.2 - Începând cu data de 01 ianuarie 2018 se acordă funcționarilor publici și personalului contractual de la aceste instanțe sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase în cuantum de 15% avându-se la bază buletinele de determinare realizate conform H.G. nr. 917/2017.

Art.3 - Drepturile salariale stabilite conform art. 1 și art. 2 din prezenta decizie sunt cele prevăzute în anexele 1-2 la decizie.

Art.4 - Aducerea la îndeplinire a prezentei decizii, inclusiv comunicarea sub semnătură fiecărui beneficiar, va fi în sarcina departamentului economico-financiar și administrativ și a compartimentului resurse umane din cadrul Tribunalului Constanta.

CURTEA DE APEL
CONSTANȚA
CONFORM CU
ORIGINALUL