



ROMÂNIA CURTEA DE APEL CONSTANȚA

DECIZIA
nr. 57 din 23.02.2018

Președintele Curții de Apel Constanța

Având în vedere Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care impune ca salariile de bază să fie **stabilite potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX**, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat,

În temeiul art. 44 alin. 1 din Legea nr. 304/2004 conform cu care președinții curților de apel au calitatea de ordonator secundar de credite, competență în temeiul căreia administrează mijloacele materiale și financiare necesare funcționării instanțelor, astfel cum acestea sunt asigurate de la bugetul de stat de către Ministerul Justiției în calitate de ordonator principal de credite,

Având în vedere dispozițiile art. 3 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 care, în gestionarea sistemului de salarizare, impun ordonatorilor de credite au obligația să stabilească salariile de bază lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu,

Luând în considerare definițiile legale a unor termeni cu care a legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice operează, respectiv, prevederile art. 7 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 care statuează că **salariul de bază** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, *astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX*; art. 7 lit. i) potrivit cu care **sporul** reprezintă un element al salariului lunar, acordat ca *procent la salariul de bază, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal*; art. 7 lit. e) în care se arată că **salariul lunar** cuprinde salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar

Observând că, în conformitate cu art. 24 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de

activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexele nr. I-VIII, iar principala restricție privind cuantumul acestor componente a salariului lunar este prevăzută de art. 25 din actul normativ ce stipulează că **suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz,**

Față de împrejurarea că s-a epuizat prima etapă a aplicării Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 (prevăzută de art. 38 alin. 2, aferentă perioadei 1 iulie 2017-31 decembrie 2017), astfel că **nu se mai pot fi menținute în plată, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, nici cuantumul brut al salariilor de bază precum și nici cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care făceau parte, potrivit legii, din salariul brut lunar,**

Constatând că, în aceste condiții, începând cu data de 1 ianuarie 2018, se impune **recalcularea drepturilor salariale cuvenite personalului auxiliar de specialitate și conexe de la Tribunalul Tulcea, Judecătoria Tulcea, Judecătoria Babadag și Judecătoria Măcin fie prin acordarea creșterilor salariale prevăzute de art. 38 alin. 3, lit. a) din Legea - cadru nr. 153/2017, fie prin acordarea unor salarii care să se calculeze prin raportare la salariile de bază pentru anul 2022, astfel cum sunt stabilite potrivit Legii-cadru nr. 153/28.06.2017,**

Apreciind că, pentru ambele ipoteze, cea prevăzută de art. 38 alin. 3, lit. a) respectiv, cea prevăzută art. 38 alin. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, recalcularea drepturilor salariale are ca operație prealabilă *compararea* cuantumul brut al salariilor de bază majorat cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017 cu mărirea salariilor de bază pentru anul 2022, astfel cum sunt stabilite potrivit Legii-cadru nr. 153/28.06.2017,

Considerând că, pentru ipoteza în care **salariile de bază brute majorate cu 25% față de nivelurile acordate pentru luna decembrie 2017 sunt mai mici decât salariile de bază pentru anul 2022**, personalul auxiliar de specialitate și conexe vizat trebuie să beneficieze de **creșterea salarială** prevăzută de art. 38 alin. 3, lit. a) din Legea - cadru nr. 153/2017 care trebuie interpretat literal, în sensul că, de la 01.01.2018 acesta va primi în plată un salariu lunar care cuprinde cuantumul brut al salariilor de bază precum și cuantumul brut al sporurilor majorate cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25,

Stabilind că, pentru ipoteza în care **salariile de bază brute majorate cu 25% față de nivelurile acordate pentru luna decembrie 2017 sunt mai mari decât salariile de bază pentru anul 2022**, salariul lunar cuvenit personalului auxiliar de specialitate și conexe vizat se calculează în întregime prin aplicarea integrală a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, în sensul că, fiind stabilită o bază de calcul - salariile de bază pentru anul 2022 – toate sporurile ce reprezintă elemente ale

salariului lunar datorat acestei categorii de personal, se vor determina ca *procent din acest salariu de bază*, evident, cu respectarea limitei prevăzute la art. 25,

Considerând că, în situația incidenței art. 38 alin. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, *nu este exactă o modalitate de calcul a salariilor lunare prin care cuantumul acestora să fi determinat prin adăugarea la salariile de bază pentru anul 2022 a cuantumului brut al sporurilor cuvenite, majorat cu 25%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017* pentru că sporul reprezintă un element al salariului lunar, socotit ca *procent la salariul de bază acordat*, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal (iar nu unul ipotetic) și salariul de bază brut la nivelul acordat pentru luna decembrie 2017 nu mai poate fi plătit, deoarece prima etapă tranzitorie care permitea în mod excepțional acest lucru, a fost finalizată la 31.12.2017,

Constatând că, potrivit art. 1 alin. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu 01.07.2017 (data intrării în vigoare a acestei legi), drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, printre care și personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești **sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în această lege**, principiu care ar fi încălcat dacă s-ar admite interpretarea anterior dezavuată, *căci s-ar ajunge la plata unor salarii mai mari decât cele prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022*, iar aceasta s-a face în lipsa dispoziții derogatorii și chiar în contra unor prevederi ale acestui act normativ,

Apreciind că, pentru angajații ale căror salarii se determină integral, în toate componente lor, conform Legii-cadru nr. 153/2017, trebuie făcută o **determinare prealabilă a salariilor de bază**, inițial, în prin raportare la funcții, grade/trepte astfel cum acestea sunt prevăzute în Anexa nr. V, capitolul II pentru personalul auxiliar de specialitate, respectiv Anexa nr. V, capitolul III pentru personalul conex și, apoi, conform art. 10 alin. 3 din lege, pentru fiecare tranșă de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații **rezultând un nou salariu de bază**; subsecvent, pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul curților de apel, și respectiv, din cadrul judecătoriilor reședință de municipiu și tribunale salariile de bază vor fi majorate cu 7,5 % respectiv cu, 5 % **rezultând noul salariu de bază**, în raport de care se calculează cuantumul sporurilor cuvenite,

Ținând seama de dispozițiile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit cărora, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și *mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă* prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea acestei legi în M. Of., prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, iar conform art. 4 din Anexa nr. V, capitolul VIII, **personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor**

judecătorești **beneficiază de un spor pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase de până la 15%** din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat

Văzând că, până în acest moment, nu a fost publicat în M. Of. regulamentul-cadru prevăzut de textul citat, pentru familia ocupațională *Justiție* dar, până la 31.12.2018, acesta avea un cuantum de 15 % stabilit potrivit dispozițiilor legale, iar conform principiului Legii-cadru nr. 153/2017 de păstrare a drepturilor personalului care își desfășoară activitatea în aceleași condiții (art. 38), menținerea sporului ar însemna și perpetuarea cuantumului **sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase la nivelul de 15 %**, care urmează a fi aplicat la salariul de bază lunar determinat potrivit regulilor anterioare, *provizoriu până la stabilirea de către ordonatorul de credite a întinderii exacte a acestui spor, conform prevederilor din regulamentul elaborat în acest scop potrivit art. 23 din lege,*

Observând că, potrivit art. 5 din Anexa nr. V, capitolul VIII ale legii, **personalul auxiliar de specialitate** (nu și personalul conex) de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii beneficiază și de un **spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%**, respectiv de un **spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%**, aplicate la salariul de bază lunar,

Luând în considerare limita maximă a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi astfel cum este stabilită de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 conform căruia **suma sporurilor, pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază lunare,**

Observând că, așa cum rezultă din calculele anexă la „*Nota privind stabilirea salariilor la 01.01.2018*” a managerului economic al Curții de Apel Constanța, suma tuturor sporurilor acordate judecătorilor și personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul Curții de Apel Constanța și instanțelor arondate reprezintă 29,04951 % din suma salariilor de bază ale judecătorilor și, respectiv, 28,67865 % din suma salariilor de bază ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex, iar diferența reală raportată la suma salariilor de bază lunare la nivel de ordonator de credite nu poate fi încă stabilită exact și nici utilizată pentru că drepturile salariale ale altor categorii de personal (funcționari publici și personal contractual) nu au fost stabilite încă,

Constatând că maniera de calcul descrisă anterior corespunde cu „*Clarificările*” Ministerului Muncii și Justiției Sociale din comunicatul de presă din 07.02. 2018 și cu *Modalitatea de calcul a salarizării personalului bugetar în anul 2018* a aceleiași instituții,

Emite următoarea

DECIZIE:

Art. 1. Începând cu data de 01 ianuarie 2018, se acordă drepturile salariale personalului auxiliar de specialitate și conex din cadrul Tribunalului și Judecătoriei Tulcea, Judecătoriei Babadag și Judecătoriei Măcin în cunatumul prevazut în anexele 1b- 1 c, parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 2. Aducerea la îndeplinire a prezentei decizii, inclusiv comunicarea sub semnătură fiecărui beneficiar va fi sarcina departamentului economico-financiar și administrativ și a compartimentului de resurse umane din cadrul Tribunalului Tulcea.



2 ex.
23.02.18