



R O M Â N I A
CURTEA DE APEL CONSTANȚA
Operator de date cu caracter personal 3170
Constanța, str. Traian nr.35 C; cod poștal – 900743
Adresă e-mail: ca.constanta@just.ro
tel: 0241/606.591; fax: 0241/616.003
Cabinet președinte

DECIZIA NR. 129
Din 25 iunie 2020

În temeiul art.43 și art.46 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, Legea nr.319/2006, art.133 alin.1 lit. a și art. 148 alin.1 din Legea nr.62/2011 a dialogului social;

Văzând constatările Buletinelor de determinare privind expertizarea locurilor de muncă nr.3/10.03.2020 emis de către Direcția de Sănătate Publică a județului Tulcea și nr. 03/18.03.2020 emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Constanța;

Pentru deplina și completa executare a prevederilor art.11 alin.6 din Contractul Colectiv de Muncă al personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual din cadrul Curții de Apel Constanța și instanțelor din circumscripția sa teritorială;

Constatând că acestea produc efecte pentru toți angajații din unitate, definiți corespunzător prevederilor art.1 lit. e și g din Legea nr.62/2011 a dialogului social;

Apreciind necesitatea formalizării transparente a deciziilor manageriale, astfel încât, atât conținutul drepturilor dobândite prin Contractul Colectiv de Muncă pe Unitate, cât și modalitatea de exercitare a acestora să fie certe, previzibile și clare;

Președintele Curții de Apel Constanța, în exercitarea competențelor legale, emite prezenta

DECIZIE

1. Concediul de odihnă al personalului din Curtea de Apel Constanța și instanțe, angajat pe bază de contract individual de muncă sau raport de serviciu, prin decizia președintelui Curții de Apel Constanța, pe termen

nedeterminat sau determinat/temporar, se suplimentează pentru perioada de aplicare a Contractului Colectiv de Muncă pe Unitate încheiat în anul 2019, cu 5 zile lucrătoare anual, proporțional cu perioada dintr-un an calendaristic efectiv lucrată sau care constituie baza de calcul a drepturilor de concediu de odihnă prevăzute în contractul individual de muncă sau în statutul profesional.

2. Pentru perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a Contractului Colectiv de Muncă pe Unitate și 31 decembrie 2019, suplimentarea concediului de odihnă nu poate depăși 2 zile lucrătoare, iar pentru perioada cuprinsă între data de 01.01.2021 și data încetării aplicării Contractului Colectiv de Muncă pe Unitate (în măsura în care nu este prelungită aplicarea prin act adițional) suplimentarea concediului de odihnă nu poate depăși 3 zile lucrătoare.

3. Suplimentarea duratei concediului de odihnă se va realiza prin modificarea evidențelor privind drepturile de concediu de odihnă ale angajaților, având același regim și aceeași procedură de realizare stabilită prin Codul Muncii, statute profesionale și reglementări interne anterior utilizate.

4. Conducerea instanțelor din circumscripția teritorială a Curții de Apel Constanța și primul greșier al Curții de Apel Constanța vor actualiza în sensul de mai sus evidențele proprii și vor informa personalul în concret asupra situației proprii.

5. Se aprobă planul de protecție privind posibila infectare cu SARS-CoV-2 și instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru combaterea riscului infectării cu virusul SARS-CoV-2, conținute în anexa 1 și anexa 2 ale prezentei decizii, urmând a se asigura instruirea individuală a personalului.

Se comunică instanțelor, întregului personal, se publică pe paginile de internet și intranet ale instanței.

Se comunică și organizației sindicale semnatare a Contractului Colectiv de Muncă pe Unitate.



PREȘEDINTE
Judecător MARIUS CRISTIAN EPURE

Anexa nr. 1
la Decizia nr. 129 din 25 iunie 2020

PLANUL DE PREVENIRE SI PROTECTIE COVID 19
Privind posibila infectare cu SARS-CoV-2.

RISCURI EVALUATE	MASURI	Actiuni in scopul realizarii masurii	Termen de realizare	Persoana care raspunde de realizarea masurii
1	2	3	4	5
<u>Microorganismele (virusi, bacterii, paraziti) in suspensie in aer sau pe suprafetele din incinta locului de munca pe care le ating toti lucatorii societatii in activitatea specifica</u>	<p>I. Masuri tehnice</p> <p>a) Asigurarea de apa curenta pentru spalatul periodic al mainilor .</p> <p>b) Asigurarea posibilitatii de comunicare a oricaror simptome suspecte de infectare</p> <p>II. Masuri organizatorice</p> <p>c) Asigurarea materialelor igienico-sanitare (sapun sau dezinfectant pe baza de alcool 60%, dezinfectant pentru maini, dezinfectant pe baza de clor sau alcool pentru suprafete, prosoape de hartie pentru stersul mainilor, servetele pentru acoperit gura si nasul cand se stranută sau se tuseste, servetele de unica folosinta pentru curatarea suprafetelor masti de nas,</p>	<p>a) Asigurarea instalatiilor de apa curenta pentru spalarea frecventa a mainilor</p> <p>b) Asigurarea mijloacelor de comunicare (telefoane mobile) a oricaror simptome suspecte de infectare .Apelati medicul de familie, iar in caz ca nu se poate contacta, apelati Directia de Sanatate Publica din judet ,iar in ultima instanta apelati la numarul de urgenta 112, daca aveti febra, tuse, dureri in gat, insuficienta respiratorie, sau v-ati intors din zonele de risc din intreaga lume;</p> <p>c) Procurarea materialelor igienico-sanitare (sapun sau dezinfectant pe baza de alcool 60%, dezinfectant pentru maini, dezinfectant pe baza de clor sau alcool pentru suprafete, prosoape de hartie pentru stersul mainilor, servetele pentru acoperit gura si nasul cand se stranută sau se tuseste, servetele de unica folosinta pentru curatarea suprafetelor masti de protectie pentru gura si nas, si distribuirea acestora tuturor lucraților.</p>	<p>a) Imediat si permanent</p> <p>b) Imediat si permanent</p> <p>c) Imediat si permanent</p>	<p>a) Conducerea societatii</p> <p>b) Conducerea societatii</p> <p>c) Conducerea societatii</p>

	<p>d) Intocmirea de instructiuni de prevenire a infectarii cu microbi</p> <p>III. Masuri igienico-sanitare</p> <p>e) Spălarea sau dezinfectarea frecventa a mâinilor după orice contact cu o suprafață potențial contaminată</p> <p>f) Folosii prosoape de hârtie, de preferat, pentru a vă șterge bine mâinile</p> <p>g) Dezinfectarea frecventa a suprafețelor cu care intrați în contact, atât acasă cât și la locul de muncă.</p> <p>h) Aerisirea frecventa a încăperilor în care se desfășoara activități.</p> <p>i) Utilizarea mastii de protecție, pentru prevenirea răspândirii virusului pe cale respiratorie.</p> <p>IV. Masuri de alta natura</p> <p>j) Evitarea infectarii cu microorganisme prin evitarea aglomeratiilor de oameni.</p>	<p>d) Prelucrarea tuturor lucratorilor a instructiunilor de prevenire a infectarii cu microbi (coronavirus)</p> <p>e) Spălați-vă pe mâini cu apă și săpun, minimum 20 de secunde, după orice contact cu o suprafață potențial contaminată. f) Folosiți prosoape de hârtie, de preferat, pentru a vă șterge bine mâinile.</p> <p>g) Dezinfectați frecvent, cu soluție pe bază de alcool sau clor, suprafețele cu care intrați în contact, atât acasă cât și la locul de muncă.</p> <p>h) Aerisiți de mai multe ori pe zi încăperile în care desfășurați activitati</p> <p>i) Masca de protecție/masca chirurgicală îi protejează pe cei din jurul dumneavoastră, în cazul în care aveți simptome de gripă sau răceală, sau în cazul în care acordati asistenta persoanelor bolnave, întrucât previne răspândirea virusului pe cale respiratorie. Masca de protecție trebuie să acopere complet nasul și gura persoanei care o poartă.</p> <p>j) Evitati locurile aglomerate unde sunteți expuși la contact direct și/sau interacțiune cu un număr mare de persoane (mijloace de transport în comun, sali de spectacole, parcuri, adunari publice, cozi, zone cu trafic intens, zone de recreere. Feriți copiii de acele locuri de joacă care presupun atingerea unor suprafețe/obiecte comune de către un număr mare de copii.</p> <p>k) Evitati infectarii cu microorganisme prin evitarea atingerii suprafețelor care sunt atinse în mod frecvent și de alte persoane, precum: balustrade, clanțe, mâner, butoane de lift sau de</p>	<p>d) imediat si periodic</p> <p>e) permanent</p> <p>f) permanent</p> <p>g) permanent</p> <p>h) permanent</p> <p>i) cand este cazul</p> <p>j) permanent</p>	<p>d) Conducatorul locului de munca si SEPP</p> <p>e) lucrator</p> <p>f) lucrator</p> <p>g) lucrator</p> <p>h) lucrator</p> <p>i) lucrator</p> <p>j) lucrator</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>k) Evitarea infectării cu microorganisme prin evitarea atingerea suprafețelor care sunt atinse în mod frecvent și de alte persoane.</p> <p>l) Evitarea consumului de produse de origine animala crude sau insuficient preparate</p>	<p>acces. în cazul în care sunteți totuși nevoiți să atingeți aceste suprafețe, protejați-vă folosind șervețele de unică folosință.</p> <p>l) Evitați consumul de produse de origine animala crude sau insuficient preparate. Manipulați carnea cruda, laptele sau organele de animale cu atenție</p>	<p>k) permanent</p> <p>l) permanent</p>	<p>k) lucrator</p> <p>l) lucrator</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

Ing. Baubeș Vildan



Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în munca pentru combaterea riscului infectării cu virusul SARS COV -19

1. GENERALITĂȚI

Această instrucțiune a fost întocmită în baza Legii Nr. 319/2006, în conformitate cu art. 7 litera i) “Angajatorul are obligația de a furniza instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor” și a Hotărârii nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă Nr. 319/2006 art. 15 (1) – „elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru”.

În acest sens s-a întocmit următoarea instrucțiune proprie pentru prevenirea riscului de îmbolnăvire cu COVID-19 și are drept scop aprofundarea cunoștințelor de prevenire și protecție a securității și sănătății în muncă. Instruirea se efectuează de către conducătorul locului de muncă.

2. SCOP

- a. Pentru asigurarea protecției atât a lucrătorilor proprii cât și cei ai beneficiarilor de servicii, de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă față de riscurile biologice care apar sau este posibil să apară în condițiile evoluției situației epidemiologice internaționale determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- b. Pentru prevenirea răspândirii COVID-19 și realizarea managementului consecințelor, instituite prin *acte normative privind instituirea stării de ALERTA pe teritoriul României*;
- c. Pentru ducerea la îndeplinire a sarcinilor suplimentare ce revin instituției, atât în calitate de ca angajator cat și în calitate de angajat, pe linia prevenirii răspândirii coronavirusului;

- d. Pentru a contribui la asigurarea unui climat optim de securitate pentru lucrătorii proprii și al publicului, partenerilor de servicii, printr-un răspuns operativ și ferm în fața oricărei forme de nerespectare a cerințelor specifice domeniului de activitate și a influența, în sensul reducerii, expunerii acestora la noul tip de coronavirus sau a diminuării efectelor acestuia luând în considerare toate căile de pătrundere în organism;
- e. Pentru asigurarea eficienței măsurilor de combatere a răspândirii noului tip de coronavirus prin acțiuni de prevenire a infectării cu Covid 19;
- f. Pentru a identifica și elimina orice activități, situații, stări care pot interfera cu măsurile luate pentru combaterea răspândirii infecției cu noul coronavirus;

3. DOMENIU DE APLICARE

- a. Prezentul document se aplica la toți lucrătorii proprii instituției și urmărește conduita general preventiva pentru toate situațiile cu care vin în contact în interiorul și exteriorul instituției/societății/publicului.

4. MĂSURI GENERALE

- a. Ținând cont ca în situația de față, când reușita acțiunilor de prevenire este dependentă de responsabilitatea individuală, se impun masuri organizatorice ce revin angajatorului și de comportament pentru lucrători.

5. MASURI CE REVIN ANGAJATORULUI

- a. Asigurarea triajului lucrătorilor la începerea activității prin luarea temperaturii.
- b. Asigurarea unui climat adecvat desfășurării activității din sediul instanței.
- c. Igienizarea spațiilor de lucru și a birourilor cu un ritm mai frecvent decât în alte perioade ale anului.
- d. Acordarea unei atenții sporite pentru igienizarea spațiilor de uz comun, a spațiilor de luat masa, a grupurilor sanitare, a sălilor de ședință, precum și a aparatului folosite de mai multe persoane (telefoane, calculatoare etc.).
- e. Asigurarea mentenanței și igienizării sistemului de ventilație/aparate aer condiționat, schimbare filtre/igienizare filtre cu substanțe bactericide, virucide, fungicide.

- f. Montarea de dozatoare cu substanțe dezinfectante bactericide, virucide și fungicide.
- g. Punerea la dispoziția lucrătorilor a materialelor igienico-sanitare – dezinfectante (săpunuri, șervețele, geluri, etc.).
- h. Afișarea în zonele sanitare, a spațiilor de servit masa și a spațiilor comune, de instrucțiuni privind modul de spălare corectă a mâinilor.
- i. Utilizarea măștii de protecție este obligatorie în spațiile închise, aceasta ajută și limitează răspândirea virusului dar trebuie să fie folosită împreună cu celelalte măsuri de igienă, printre care spălarea mâinilor pentru cel puțin 20 de secunde. Nu este necesar să se folosească măști de protecție suprapuse una peste alta.
- j. Respectarea programului de lucru și repartizarea echitabilă a sarcinilor pentru o distribuție echilibrată a activităților profesionale pentru fiecare angajat cu scopul de a diminua suprasolicitarea și stresul la locul de muncă.
- k. Informări interne referitoare la gripă, atenționarea și mediatizarea în rândul personalului a măsurilor de prevenire împotriva îmbolnăvirii cu gripă și conștientizarea angajaților cu privire la importanța prezentării la medic la apariția primelor semne de boală.
- l. Se asigură personalului propriu mijloace individuale de protecție, precum dezinfectant, mănuși, mască pentru față și se impune utilizarea acestora, după caz, pe durata accesului în unitățile beneficiarilor, a deplasărilor - chiar și în situația în care acestea se fac cu mijloace personale de transport, a situațiilor în care nu se pot păstra distanțele sociale de securitate de 1,5 - 2m, etc.

6. MASURI PE CARE TREBUIE SĂ LE RESPECTE LUCRĂTORII ÎN ACORD CU RECOMANDARILE OMS

- a. Evitați contactul apropiat cu persoanele care au febra și tușesc.
- b. Evitați contactul apropiat cu persoane care suferă de infecții respiratorii acute și cu animale (vii sau moarte) sălbatice sau domestice;
- c. Spălați-vă pe mâini frecvent, cu apă și săpun sau cu soluție alcoolică pentru dezinfecția mâinilor.
- d. Spălați-vă frecvent pe mâine, în special după contact direct cu persoanele bolnave sau cu obiectele acestora;
- e. Evitați să vă atingeți ochii, nasul sau gura.
- f. Atunci când tușiți sau strănuțați acoperiți-vă gura și nasul cu plica cotului sau cu o batista – aruncați batista imediat și spălați-vă pe mâine.
- g. Dacă alegeți să purtați o mască de față, asigurați-vă că aveți nasul și gura acoperite. Evitați atingerea măștii după ce ați pus-o pe față, aruncați imediat măștile de unică folosință după fiecare utilizare și spălați-vă pe mâini după îndepărtarea măștii.

- h. Dacă aveți febră, tușiți și aveți dificultate la respirație, cereți ajutor medical cât mai curând și informați personalul medical despre istoricul eventualelor călătorii.
- i. Evitați să scuipați.
- j. Mâncați doar alimente bine preparate termic
- k. Evitați situațiile cu risc de contaminare;
 - zonele aglomerate: pe perioada deplasărilor, în situația accesului în incintele de lucru ale beneficiarilor de servicii de prevenire și protecție, a utilizării liniilor de transport urban;
 - atingerea suprafețelor și a contactului cu alte persoane în timpul prezenței în arile de lucru ale beneficiarilor;
 - accesul și staționarea pe perioade mai îndelungate în spații închise unde nu este asigurată aerisirea corespunzătoare, periodică și suficientă;
 - apropierea de persoane care tușesc sau strănută și care nu poartă mască de protecție sau au gura acoperită cu șervetele umede, batiste de unică folosință etc.;

7. RECOMANDARI:

- a. Obligativitatea angajatorului de a dota fiecare loc de muncă cu săpun, role hârtie și dezinfectanți biocizi pentru mâini și suprafețe pe bază de alcool și clor;
- b. Dotarea tuturor autovehiculelor instanței cu dezinfectanți biocizi pentru mâini și suprafețe pe bază de alcool și clor, urmând ca acestea să fie utilizate de către conducătorii auto la urcarea și coborârea din acestea;
- c. Obligativitatea angajatorului de a acorda echipament individual de protecție fiecărui angajat după cum urmează: mănuși de unică folosință, mască protecție de unică folosință (acolo unde este cazul) și dezinfectanți biocizi pentru mâini pe bază de alcool și clor;
- d. Evitarea utilizării mijloacelor de transport în comun, iar în cazul în care este strict necesar acest lucru, trebuie păstrată o distanță de minim 1 metru față de ceilalți călători;
- e. Stabilirea programului de lucru (pentru societățile cu peste 50 de angajați) în 3 etape (ex: tura 1 08:00-16:00, tura 2 09:00-17:00, tura 3 10:00-18:00);
- f. Achiziționarea termometrelor electronice în vederea verificării temperaturii corporale a personalului atât la începerea programului, cât și la terminarea acestuia;
- g. Interzicerea contactului direct al personalului propriu cu persoane venite din afara României. Orice astfel de contact va fi imediat anunțat de către angajat angajatorului;

h. Orice angajat ce prezintă următoarele simptome va informa imediat angajatorul:

- dureri musculare
- stări de oboseala accentuate
- dureri în gat
- tuse
- uscarea cavității bucale
- dificultate la respirație
- stări febrile

Angajatorul nu va mai permite accesul acestor persoane în cadrul societății, recomandând în primă fază autoizolarea la domiciliu și contactarea medicului de familie.

Ing. BAUBEC Vildan



