

RAPORT DE BILANȚ AL JUDECĂTORIEI CARACAL PE ANUL 2019



INTRODUCERE

I. DATE STATISTICE PRIVIND ACTIVITATEA JUDECĂTORIEI CARACAL

- I.1. Volumul de activitate
- I.2. Încărcătura pe judecător și pe scheme
- I.3. Indicatori de eficiență
- I.4. Indici de atacabilitate a hotărârilor judecătorești
- I.5. Indici de desființare a hotărârilor judecătorești

II. DATE STATISTICE REFERITOARE LA RESURSELE UMANE LA NIVELUL INSTANȚEI

- II.1. Situația posturilor (de judecător, de personal auxiliar de specialitate)
- II.2. Situația sancțiunilor disciplinare și penale aplicate în cursul anului 2019 pe fiecare categorie de personal. Încălcări ale codului deontologic.

III. FORMAREA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI

IV. INFRASTRUCTURA INSTANȚEI

V. CONCLUZII. PROPUNERI ÎN VEDEREA ÎMBUNĂTĂȚIRII ACTIVITĂȚII

INTRODUCERE

SCURTE CONSIDERAȚII PRIVIND SITUAȚIA INSTANȚEI ÎN ANUL 2019

Organizarea judiciară se instituie având ca finalitate asigurarea respectării drepturilor și a libertăților fundamentale ale persoanei, prevăzute în principal, în următoarele documente: Carta internațională a drepturilor omului, Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, Convenția Organizației Națiunilor Unite asupra drepturilor copilului și Carta drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene, precum și pentru garantarea respectării Constituției și a legilor țării.

Organizarea judiciară are, de asemenea, ca obiectiv de bază, asigurarea respectării dreptului la un proces echitabil și judecarea proceselor de către instanțele judecătorești în mod imparțial și independent de orice influențe.

Judecătoria este instanța aflată la baza sistemului judiciar românesc, ea deținând, în lumina dispozițiilor Codurilor de procedură și art. 38 din Legea nr. 304/2004, privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, un rol important în exercitarea puterii judecătorești în cadrul ordinii constituționale a Statului Român.

Judecătoria Caracal are sediul situat în municipiul Caracal, str. Iancu Jianu, nr. 37 județul Olt, fiind în circumscripția Curții de Apel Craiova și a Tribunalului Olt.

Edificiu reprezentativ al municipiului ridicat în stil neoclasic ca Palat de Justiție în anul 1896, și extinsă ulterior pentru Curte cu Jurați în anul 1927, actualul sediu al instanței a reprezentat între anii 1956-1997 locația pentru diverse instituții.

Astfel, în anul 1956 a fost preluată de Sfatul Popular Raional și transformat, mai întâi, în Palat al Culturii, apoi în sediu pentru alte instituții, până în anul 1995, când, prin hotărâre judecătorească, a fost redobândită de către Ministerul Justiției.

Judecătoria Caracal își desfășoară activitatea într-o construcție edificată special pentru activitatea de judecată, în stilul caracteristic clădirilor cu destinație de „Palat de Justiție”, concepută și formată din încăperi de tipul sălilor de ședințe sau festivități, camerelor de consiliu, dar și din spații adecvate pentru birouri, așa încât atât personalul instanței, cât și celelalte persoane și instituții

care concură la realizarea actului de justiție își desfășoară activitatea în condiții optime.

Judecătoria Caracal are arondate în circumscripție 2 orașe respectiv: Municipiul Caracal și orașul Drăgănești – Olt și 23 comune, deci, în total, are în circumscripție 25 de unități administrativ-teritoriale, ce intră în raza de competență teritorială a acesteia.

I. Date statistice privind activitatea Judecătoriei Caracal în anul 2019

I.1. Volumul de activitate la nivelul instanței

Măsurile organizatorice adoptate în anul 2019 la nivelul instanței au urmărit două direcții principale: *reducerea duratei procedurilor în dosarele aflate pe rol, prin îmbunătățirea activității de pregătire administrativ - jurisdicțională a dosarelor, astfel încât acestea să poată fi soluționate la termenele de judecată alocate și reducerea stocului de dosare existent.*

În anul 2019, pe rolul instanței noastre s-au înregistrat un număr total de 8056 cauze, dintre care 6993 reprezintă dosare nou intrate, iar 1063 de dosare au reprezentat stocul anterior, înregistrat la data de 1 ianuarie 2019.

DOSARE INTRATE PE MATERII		DOSARE		COMPLEXITATE		
				CUMULATA		MEDIE
		6993		31077		4,4
ORDINE	MATERIE JURIDICA	DOSARE		COMPLEXITATE		
		NUMAR	PONDERE	CUMULATA	PONDERE	MEDIE
1	Civil	4081	58,40%	12948	41,70%	3,2
2	Penal	1738	24,90%	11731	37,70%	6,7
3	Minori și familie	592	8,50%	3725	12,00%	6,3
4	Litigii cu profesioniștii	582	8,3%	2673	8,60%	4,6

Din cele 6993 dosare înregistrate în cursul anului 2019, 5255 au reprezentat cauze civile din care: 592 cauze - minori și familie, 582 cauze - litigii cu profesioniști, 4081 cauze - drept civil comun, iar 1738 cauze penale.

În cursul anului 2019, magistrații instanței au dispus suspendarea judecării în 107 cauze .

VOLUM ACTIVITATE		VOLUM ACTIVITATE			SOLUTIONATE					STOC FINAL
		TOTAL	DIN CARE		TOTAL	DIN CARE DIN				
			STOC INITIAL	INTRATE		STOC INITIAL		INTRATE		
		8056	1063	6993	6825	967	91,00%	5858	83,80%	
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	VOLUM ACTIVITATE			SOLUTIONATE					STOC FINAL
		TOTAL	DIN CARE		TOTAL	DIN CARE DIN				
			STOC INITIAL	INTRATE		STOC INITIAL		INTRATE		
1	Judecatoria CARACAL	8056	1063	6993	6825	967	91,00%	5858	83,80%	1231

De asemenea, în același an de referință au fost soluționate un număr total de 6825 cauze, din care 5107 cauze civile și 1718 cauze penale.

SOLUTIONATE PE MATERII		COMPONENTA SOLUTIONARE				
		TOTAL GENERAL		DIN CARE CU DURATA DE SOLUTIONARE ANALIZATA		
				VALOARE GENERALA		PONDERE DIN TOTAL GENERAL
		6825		6825		100,00%
ORDINE	MATERIE JURIDICA	COMPONENTA SOLUTIONARE				
		TOTAL	PONDERE DIN GENERAL	DIN CARE CU DURATA DE SOLUTIONARE ANALIZATA		
				VALOARE	PONDERE DIN GENERAL	PONDERE DIN TOTAL
1	Civil	4005	58,70%	4005	58,70%	100,00%
2	Penal	1718	25,20%	1718	25,20%	100,00%
3	Minori și familie	560	8,20%	560	8,20%	100,00%
4	Litigii cu profesionistii	542	7,90%	542	7,90%	100,00%

Rezultat al acestei activități de judecata, la finele anului 2019, a reieșit un stoc de 1170 cauze, incluzând cauzele suspendate (107 cauze) .

DOSARE SUSPENDATE		DOSARE SUSPENDATE		MASURI SUSPENDARE		MEDIE DURATA SUSPENDARE			
						CURENTA		CUMULATA	
						ZILE	LUNI	ZILE	LUNI
						382,9	12,6	424,7	13,9
		107		128					
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	DOSARE SUSPENDATE		MASURI SUSPENDARE		MEDIE DURATA SUSPENDARE			
		NUMAR	PONDERE	NUMAR	PONDERE	CURENTA		CUMULATA	
						ZILE	LUNI	ZILE	LUNI

1	Judecătoria CARACAL	107	100,00%	128	100,00%	382,85	12,55	424,67	13,92
---	---------------------	-----	---------	-----	---------	--------	-------	--------	-------

Referitor la numărul dosarelor soluționate sau în curs de soluționare și durata medie a termenului stabilit pentru verificarea cererii de chemare în judecată/ a primului termen de judecată, reliefăm următoarele date:

Durata medie de soluționare a cauzelor atât civile cât și penale – 58,9 zile, iar pe materii situația se prezintă astfel:

- durata medie de soluționare a cauzelor civile – 50,2 zile
- durata medie de soluționare a cauzelor cu minori și de familie -101,9 zile;
- durata medie de soluționare a cauzelor privind litigiile cu profesioniști – 102,2 zile;
- durata medie de soluționare a cauzelor penale - 51,3 zile;

DURATA MEDIE DE SOLUȚIONATE PE MATERII		NUMAR DOSARE	DURATA SOLUTIONARE: MEDII IN ZILE			NUMAR SEDINTE SOLUTIONARE			
			TOTALA	PRONUNTARE	REDACTARE	INTR-O SEDINTA	IN MAI MULTE SEDINTE		
							NUMAR DOSARE	MEDIE ZILE SEDINTE	MEDIE NUMAR SEDINTE
		6825	58,9	53,7	5,2	4701	2124	84,3	4,1
ORDINE	MATERIE JURIDICA	NUMAR DOSARE	DURATA SOLUTIONARE: MEDII IN ZILE			NUMAR SEDINTE SOLUTIONARE			
			TOTALA	PRONUNTARE	REDACTARE	INTR-O SEDINTA	IN MAI MULTE SEDINTE		
							NUMAR DOSARE	MEDIE ZILE SEDINTE	MEDIE NUMAR SEDINTE
1	Civil	4005	50,2	46	4,2	3085	920	109	4,7
2	Penal	1718	51,3	45,8	5,5	1061	657	50,2	3,6
3	Minori și familie	560	101,9	95,6	6,3	219	341	80,3	3,9
4	Litigii cu profesioniști	542	102,4	91,4	11	336	206	89,7	3,7

I.2. Încărcătura pe judecător și pe scheme

În anul 2019, pe rolul instanței noastre a fost rulat un număr total de 8056 cauze, dintre care 6993 reprezintă dosare nou intrate, iar 1063 dosare reprezintă stocul anterior, înregistrat la data de 1 ianuarie 2019.

Începând cu data de 01 ianuarie 2019, Judecătoria Caracal a funcționat cu un număr de 9 judecători din care 2 judecători stagiaari, iar la data de 31.12.2019 a funcționat cu un număr de 8 judecători din care 2 judecători stagiaari, dintr-o schemă de 11 judecători, astfel încărcătura pe judecător până la data sus menționată a fost de 959 dosare.

Nr. crt.	DENUMIRE JUDECATORIE	COMPONENTA: NUMAR DOSARE sau COMPLEXITATE													
		STOC INITIAL	INTRATE	VOLUM ACTIVITATE		Schema posturi	Efectiv ocupate	ÎNCĂRCĂTURA PE SCHEMĂ RAPORTATĂ LA:			ÎNCĂRCĂTURA PE JUDECĂTOR RAPORTATĂ LA:			Total soluț.	Operativit. (%) la INTRATE
				EFFECTIV	ADITIONAT			INTRATE	VOLUM ACTIVITATE		INTRATE	VOLUM ACTIVITATE			
									EFFECTIV	ADITIONAT		EFFECTIV	ADITIONAT		
1	Judecatoria CARACAL	1063	6993	8056	11	8,4	635 ,7	732,4	832,5	959,0	6825	97,6	1063	6993	8056

În ceea ce privește rata de soluționare a cauzelor pe fiecare judecător în cursul anului 2019, situația se prezintă, astfel :

Judecător	Rata de soluționare
GROZĂVESCU ION – C1	
IVAN MARIAN – C2	
DINU IONUT ALEX – C3	
MĂCEȘEANU CONSTANTIN CRISTINEL – C4	
STOICEA MIHAELA ZENOVIA – C6	
MIU MATEI – C10	
GALETAN LUCIA AUGUSTINA – C11	
PANOIU BOGDAN LIVIU – CS2	
GHEORGHE VALENTINA MIHAELA – CS1	

În ceea ce privește încărcătura pe scheme raportat la volumul de activitate așa cum rezultă din evidența Statis, aceasta este de 732,4 deși încărcătură comportă o anumită discuție, în ceea ce privește faptul că s-a raportat pentru finele anului 2019, la 9 posturi de judecător, deși, la finele anului 2019, la Judecătoria Caracal erau ocupate în schemă decât 6 posturi de judecător definitiv și 2 de judecător stagiar.

I.3. Indicatori de eficiență

Prin Hotărârea nr.1305/2014 a C.S.M. – Secția pentru judecatori a fost aprobat raportul privind eficiența activității instanțelor.

Indicatorii de eficiență a activității instanței sunt:

Rata de soluționare a dosarelor (operativitatea) calculată exclusiv în raport de dosarele nou intrate - reprezintă raportul dintre dosarele nou intrate în perioada de referință și dosarele finalizate în aceeași perioadă, exprimat procentual;

Stocul de dosare - se calculează ca fiind suma dosarelor aflate pe rol la finele perioadei de referință și nefinalizate.

Ponderea dosarelor închise într-un an - reprezintă suma dosarelor finalizate în termen de mai puțin de 1 an de la înregistrare raportată la suma tuturor dosarelor soluționate în perioada de referință, exprimată procentual;

Durata medie de soluționare, pe materii sau obiecte (numai pentru stadiul procesual fond și mai puțin pentru curțile de apel) - reprezintă timpul mediu scurs între data înregistrării dosarului și data emiterii documentului final;

Redactările peste termenul legal, reprezintă raportul dintre dosarele redactate peste termenul prevăzut de lege și dosarele finalizate de instanță prin pronunțarea soluției care dezinvestește instanța.

Raportat la cei 5 indicatori de eficiență a activității instanței pe anul 2019, Judecătoria Caracal s-a încadrat în gradul de performanță de Foarte Eficient, aceștia fiind:

1. Rata de soluționare – 97,6% - Satisfăcător

		STOC INITIAL		INTRATE	SOLUTIONATE		VALOAR E INDICAT OR	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	RAPORTAT LA INTRATE		TOTAL	DIN CARE DIN INTRATE		F	E	S	I
		1063	15,20%		6825	83,80%	97,60%				
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	STOC INITIAL		INTRATE	SOLUTIONATE		VALOAR E INDICAT OR	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	RAPORTAT LA INTRATE		TOTAL	DIN CARE DIN INTRATE		F	E	S	I
1	Judecătoria CARACAL	1063	15,20%	6993	6825	83,80%	97,60%				

2. Vechimea dosarelor în stoc – 1,5% - Foarte Eficient

		STOC DOSARE		VALOARE INDICATOR	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	DIN CARE MAI VECHI DE 1,5 ANI		F	E	S	I
		1231	19	1,50%				
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	STOC DOSARE		VALOARE INDICATOR	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	DIN CARE MAI VECHI DE 1,5 ANI		F	E	S	I
1	Judecatoria CARACAL	1231	19	1,50%				

3. Ponderea dosarelor închise într-un an – 98,7% - Foarte Eficient

		DOSARE SOLUTIONATE		VALOARE INDICATOR	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	DIN CARE INTR- UN AN		F	E	S	I
		6825	6739	98,70%				
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	DOSARE SOLUTIONATE		VALOARE INDICATOR	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	DIN CARE INTR- UN AN		F	E	S	I
1	Judecatoria CARACAL	6825	6739	98,70%				

4. Durata medie de soluționare - Foarte Eficient

Civil – 1,8 – Foarte Eficient

Penal – 1,7 – Foarte Eficient

		DOSARE SOLUTIONATE		DURATA SOLUTIONARE		GRAD DE EFICIENTA					
		TOTAL	DIN CARE		PENAL	NON PENAL	F		E	S	I
			PENAL	NON PENAL							
		6825	1718	5107	1,7	1,8					
						P	C				
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	DOSARE SOLUTIONATE		DURATA SOLUTIONARE		GRAD DE EFICIENTA					
		TOTAL	DIN CARE	PENAL	NON PENAL	F	E	S	I		

			PENAL	NON PENAL						
1	Judecatoria CARACAL	6825	1718	5107	1,7	1,8				
							P	C		

5. Hotărâri redactate peste termen – 1,40% - Foarte Eficient

Peste termen – 9 hotărâri

Media depășirii - 16,2 zile

		DOSARE SOLUTIONATE				TERMEN MEDIU REDACT ARE	MEDIE ZILE REDACTA RE	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	DIN CARE REDACTATE PESTE TERMENUL LEGAL					F	E	S	I
			NUMAR DOSARE	PONDERE	MEDIE ZILE DEPASIRE						
			3211	9	0,30%	16,2	29,6	8,2			
								P	M		
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	DOSARE SOLUTIONATE				TERMEN MEDIU REDACT ARE	MEDIE ZILE REDACTA RE	GRAD DE EFICIENTA			
		TOTAL	DIN CARE REDACTATE PESTE TERMENUL LEGAL					F	E	S	I
			NUMAR DOSARE	PONDERE	MEDIE ZILE DEPASIRE						
			1	Judecatoria CARACAL	3211	9	0,30%	16,2	29,6	8,2	
								P	M		

6. Indicativ eficiență general – Foarte Eficient

		GRAD DE EFICIENTA									
		F					E	S	I		
		E01	E02	E03	E04	E05					
ORDINE	DENUMIRE JUDECATORIE	GRAD DE EFICIENTA									
		F					E	S	I		
1	Judecatoria CARACAL										
		E01	E02	E03	E04	E05					

În urma analizei întreprinse, cu referire la indicatorii de eficiență prezentați mai sus, s-a constatat faptul că la Judecătoria Caracal, în afara indicatorului "Rata de soluționare" unde s-a înregistrat calificativul "Satisfăcător" la restul de indicatori, calificativul este "Foarte Eficient", situație în care se poate aprecia că activitatea desfășurată în cadrul instanței a fost Foarte Bună.

Această situație s-a datorat înființării a două complete de judecatori stagiaari, începând cu data de 01.01.2019 și a înființării unui complet de judecător definitiv începând cu data de 17 aprilie 2019, care, neavând dosare în stoc, influențează procentajul personal și al instanței, aceștia obținând ca și indicator rată de soluționare procente de 87,70%, în cazul completului definitiv și respectiv 66, 00 % și 67,40 % în cazul completelor de judecatori stagiaari, mult sub media instanței de 94,5 %;. Un alt caz ce justifică calificativul „Satisfăcător” la indicatorul „Rată de soluționare” constă în desființarea unui complet de judecată ca urmare a pensionării domnului judecător Marian Ivan, începând cu data de 19 septembrie 2019, iar, în urma repartizării ciclice a dosarelor ce fuseseră alocate inițial acestui complet de judecată către celelalte complete, a avut repercusiuni asupra duratei de soluționare, dosarele fiind cu obiecte complexe; numărul insuficient al experților topo ce au efectuat cu întârziere rapoartele de expertiză, toate acestea ducând la majorarea duratei de soluționare în anumite tipuri de litigii ce s-au pretat administrării unui asemenea probatoriu.

De asemenea, indicatorul "Rata de soluționare" a fost influențat și de faptul că, în cursul lunii decembrie a fost înregistrat un număr de 72 cauze înaintate de Parchetul de pe lângă Judecătoria Caracal, având ca obiect "Confirmare soluție de renunțare la urmărirea penală", din care s-au soluționat până la finele anului 2019 un număr de 15 dosare, restul având fixate termene de judecată în luna ianuarie 2020, iar la data de 31 decembrie 2019 au fost înregistrate 90 de cauze civile având ca obiect „înlocuire sancțiune contravențională cu muncă în folosul comunității”

Cu toate acestea, arătăm faptul că, în cursul anului 2019, pe rolul Judecătoriei Caracal au fost înregistrate 6993 dosare nou intrate și un număr de 6825 dosare au fost soluționate, încadrându-se, la acest indicator cu valoarea 97,6%, în gradul „Satisfăcător", după caz, potrivit plajelor de eficiență stabilite prin Hotărârea nr. 1305/09.12.2014 a Secției pentru judecatori.

I.4 Indicii de atacabilitate a hotărârilor judecătorești

În cursul anului 2019, au fost declarate 622 apeluri, împotriva hotărârilor pronunțate de magistrații instanței noastre; raportându-ne la un număr total de 6822 hotărâri pronunțate - în materie civilă, minori și de familie, litigii cu

profesioniști și în materie penală.

Procedând la o analiză pe materii, se constată că, din cele 6822 hotărâri civile și penale, au fost atacate, prin exercitarea căii de atac, un număr de 622 cauze dintre care: 514 apeluri în materie civilă și 108 apeluri în materie penală.

În ceea ce privește calea de atac a apelului din cele 514 soluții atacate, 18 cauze au fost trimise spre rejudecare; în 173 cauze soluția a fost modificată; iar în 323 de cauze au fost menținute soluțiile instanței de fond, prin respingerea apelurilor formulate.

Rezultă, așadar un indice de atacabilitate a hotărârilor în materie civilă de 10,06%, precum și un indice de desființare de 3,73%.

	Dosare civile					Indici	
	Soluționate	Atacate	din care				
			Menținute	Modificate	Rejudecate	Atacabilitate	Desființare
Apel	5107	514	323	173	18	10,06%	3,73%

În materie penală, în cursul anului de referință 2019, au fost pronunțate un număr de 1718 sentințe, exercitându-se căile de atac în 108 cauze respectiv 108 apeluri. Au fost modificate 47 sentințe penale, în urma admiterii căilor de atac exercitate, fiind casate 9 soluții cu trimitere spre rejudecare, iar în 52 cauze a fost menținută soluția instanței de fond.

Rezultă că, indicele de atacabilitate a hotărârilor în materie penală a fost de 6,28% și un indice de desființare de 3,25%.

	Dosare penale					Indici	
	Soluționate	Atacate	din care				
			Menținute	Modificate	Rejudecate	Atacabilitate	Desființare
Apel	1718	108	52	47	9	6,28%	3,25%

I.5. Indicii de desființare a hotărârilor judecătorești

Referitor la desființarea ori modificarea hotărârilor pronunțate de magistrații instanței noastre, pot fi identificate următoarele cauze: încălcarea normelor de procedură prevăzută sub sancțiunea nulității; schimbarea temeiului juridic sau al obiectului cauzei; interpretarea eronată a materialului probator; multiplele modificări legislative intervenite în mod succesiv; periodic, soluționarea cauzelor în mod greșit pe excepție; individualizarea sancțiunii în cazul plângerilor contravenționale; schimbarea soluției ca urmare a depunerii de noi înscrisuri în calea de atac; lipsa rolului activ al instanței; dar și unele soluții

ce au comportat anumite discuții, pronunțate de instanțele superioare în căile de atac exercitate împotriva hotărârilor Judecătoriei Caracal.

Încercând o evaluare a indicilor de calitate, prin raportare la ponderea atacabilității hotărârilor, la indicele de casare, respectiv de menținere a hotărârilor în căile de atac și având, în mod prioritar, în vedere principalele cauze ce au determinat casarea ori desființarea hotărârilor, se impune să constatăm că, deși situat în niște limite normale, indicele de casare trebuie îmbunătățit, iar din aceasta perspectiva atât magistrații cât și grefierii de ședința trebuie să depună eforturi reale pentru a asigura o diminuare constantă și apreciabilă a acestui indicator de calitate.

În mod concret, magistrații au obligația primordială de a studia atent cauzele cu care au fost investiți, precum și legislația aplicabilă în fiecare speță, în scopul stabilirii exacte a obiectului cauzei, a temeiului juridic, precum și a cadrului procesual adecvat, dar și practica judiciară a altor instanțe în materia respectivă și în mod obligatoriu însușirea jurisprudenței I.C.C.J., a practicii Curții Europene a Drepturilor Omului, C.J.U.E., dar și a legislației comunitare.

II. Date statistice referitoare la resursele umane la nivelul instanței

II.1. Situația posturilor (de judecător, de personal auxiliar de specialitate)

În anul 2019, managementul instanței a avut în vedere desfășurarea unei activități susținute, eficiente, calitative, dar care, în același timp să asigure un climat de ordine și disciplină, o colaborare corespunzătoare între compartimentele instituției, îndeplinirea sarcinilor de serviciu de către fiecare persoana, o repartizare rațională și echilibrată a volumului de muncă și a sarcinilor ce excedau activității de judecată - atât în rândul judecătorilor, cât și al personalului auxiliar de specialitate, ținând cont de complexitatea acestor sarcini, de pregătirea și experiența celor cărora le-au fost atribuite.

De asemenea, s-a urmărit în permanență ca schema prevăzută la nivelul instanței atât în ceea ce privește numărul judecătorilor, cât și a personalului auxiliar să fie completă, însă aceasta a suferit ulterior numeroase modificări, ca urmare a pensionării unui coleg magistrat, a doi grefieri și un alt grefier aflat în concediu de creștere și îngrijire a copilului, iar până la data de 31.12.2019, s-a reușit ocuparea unui post vacant de grefier.

Instanța a funcționat în cursul anului 2019, inițial, cu 9 complete de judecată, care au soluționat atât cauze în materie civilă, minori și familie, litigii cu profesioniști cât și în materie penală, dintr-o schemă totală de 11

judecători.

Ulterior numărul completelor de judecată în cursul anului a suferit modificări, astfel:

Începând cu data de 02.09.2019, prin Hotărârea de Colegiu nr. 9/02.09.2019, s-a blocat completul de judecată C.2, reprezentat până la acea dată de domnul judecător Ivan Marian, având în vedere formularea cererii de pensionare de către acesta fiind eliberat din funcție începând cu data de 19.09.2019.

Deci, dintr-un număr de 9 complete de judecată, din care 2 complete de judecători stagiaari, ce funcționau la nivelul Judecătoriei Caracal, la începutul anului 2019, pe parcursul anului, conform celor detaliate mai sus, a mai rămas decât un număr de 8 complete de judecată în activitate, dintr-o schemă de 11 posturi de judecători.

Precizăm faptul, că în cursul anului 2019, toți judecătorii ce și-au desfășurat activitatea în cadrul instanței au soluționat cauze în toate materiile respectiv: în materie civilă; cu minori și de familie; litigii cu profesioniști, fond funciar, precum și în materie penală, obținându-se rezultate net superioare vis-a-vis de faptul că schema Judecătoriei Caracal a funcționat la finele anului 2019 cu 6 judecători în activitate, cei doi judecători stagiaari intrând în concediu de studii în vederea susținerii examenului de capacitate.

Obținerea gradului de performanță „Foarte eficient” pe instanță s-a datorat, unei munci susținute atât calitativ, cât și cantitativ depuse de corpul magistraților din cadrul Judecătoriei Caracal, care în anul 2019 a funcționat într-un număr de 9 magistrați dintr-o schemă de 11 posturi.

Personalul auxiliar de specialitate constituit din grefieri a desfășurat o activitate, în ansamblu, corespunzătoare, cu rezultate net superioare față de anul 2018.

Activitatea întregului personal auxiliar de specialitate a fost coordonată cu responsabilitate și conștiinciozitate de grefier șef Buturoagă Dorina Marieta până la finele semestrului I și ulterior, urmare a promovării concursului în funcții de conducere, susținut în perioada 03.06.2019-10.06.2019, de către grefier-șef Savu Mariana Dumitrița.

Trebuie să menționăm că întreaga activitate a grefierului șef s-a înscris în mod strict în dispozițiile Regulamentului de ordine interioară, atribuțiile specifice fiind îndeplinite în mod responsabil și, mai mult decât atât, climatul de lucru instituit în rândul personalului auxiliar a fost unul adecvat desfășurării unei activități eficiente, pe principii de respect și înțelegere.

De asemenea, raporturile dintre corpul magistraților și personalul auxiliar de specialitate, precum și personalul colaborator a fost dintre cele mai bune, contribuind la îmbunătățirea actului de justiție.

În ceea ce privește resursele umane, în schema Judecătoriei Caracal există un nr.23 de posturi ca personal auxiliar de specialitate, la finele anului 2019,

schema instanței fiind completă.

Prin Decizia nr.28/OT/20.03.2019 a Președintelui Curții de Apel Craiova a fost eliberată din funcție prin pensionare doamna grefier Pătru Elena, grefier studii medii treapta I, începând cu data de 02 mai 2019.

Prin Decizia nr.41/OT/05.06.2019 a Președintelui Curții de Apel Craiova a fost eliberată din funcția de grefier cu studii superioare gr. II, pe perioadă determinată, doamna grefier Neagu Mihaela, începând cu data de 08 iulie 2019, aceasta ocupând postul vacant temporar al doamnei grefier Chircu Giorgia Mihaela, aflată în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani.

Prin Decizia nr.77/OT/25.09.2019 a Președintelui Curții de Apel Craiova, în baza cererii nr.32479/11.09.2019 formulată de grefier Chircu Giorgia Mihaela și a adresei nr.32791/13.09.2019 a conducerii Tribunalului Olt, s-a suspendat raportul de muncă al doamnei grefier Chircu Giorgia Mihaela, aflată în concediul de creștere și îngrijirea copilului în vârstă de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.

Însă, prin Decizia nr.78/OT/25.09.2019 a Președintelui Curții de Apel Craiova, începând cu data de 01 octombrie 2019 a fost încadrat domnul Crețu Mihai Cristian, pe perioadă determinată, în funcția de grefier, ca urmare a admiterii concursului, raportul de muncă al acestuia urmând a înceta de drept la data reluării activității de către titularul postului – doamna grefier Chircu Giorgia Mihaela.

Începând cu data de 01.10.2019, prin Decizia nr.76/OT/24.09.2019 a Președintelui Curții de Apel Craiova, a fost transferată doamna Trifu Violeta Alexandra de la Judecătoria Sectorului 3 București la Judecătoria Caracal, astfel încât schema de personal este completă.

Prin Decizia nr.93/OT/12.11.2019 a Președintelui Curții de Apel Craiova a fost eliberată din funcție prin pensionare doamna grefier Belu Gabriela, grefier studii medii treapta I, începând cu data de 01 ianuarie 2020.

Judecătoria Caracal are în statul de funcții și un număr de 4 angajați personal conex, schema fiind completă.

De asemenea, în schemă la Judecătoria Caracal sunt prevăzute un număr de două posturi de muncitori personal contractual, schema instanței fiind complet ocupată.

La această instanță există un număr de 6 compartimente respectiv:

- **Grefă** – grefier șef Savu Mariana Dumitrița, și un număr de 8 grefieri de ședință
- **Arhivă** – judecător delegat Dinu Alex Ionuț ; grefieri Micuță Florența, Ciocea Floarea și Diaconu Valentin ;
- **Executări penale** – judecători delegat Grozăvescu Ion, Matei Miu – vicepreședintele Judecătoria Caracal; grefier Preda Mirela și Duică Daniel

- **Executări civile** – judecător delegat Dinu Alex Ionuț și Grozăvescu Ion ; grefieri Rotaru Violeta, Pascu Elena și Asan Liliana;
- **Înregistrarea și evidența persoanelor juridice** - judecători delegați Măceșeanu Cristinel, Matei Miu și Dinu Alex Ionuț - grefieri Fieraru Daniel
- **Biroul de informare și relații publice** - judecători delegați Galetan Lucia Augustina și Grozăvescu Ion – purtători de cuvânt ai instanței - grefieri Drăghici Denisa și Vasile Daniela.

Pentru optimizarea activității Judecătoriei Caracal, considerăm că, în cursul anului 2020, ar trebui suplimentată schema de personal cu încă două posturi de grefier, două posturi de grefier – arhivar și un post de grefier informatician.

Cu privire la acest ultim aspect, menționăm totuși că, în cursul anului 2019, instanța a beneficiat de prezenta unui grefier informatician delegat din cadrul Tribunalului Olt, patru din cele cinci zile ale săptămânii, iar prezenta sa este de un real folos în funcționarea corectă a aplicației Ecris.

Încercând o evaluare temeinică și obiectivă a factorilor ce au concurat la obținerea rezultatelor, apreciem că acestea sunt perfectibile, în sensul că se tinde spre găsirea unor soluții viabile care să aibă corespondent și în dispozițiile Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, privind o repartizare echilibrată în mod real, a cauzelor pe completele de judecată, fără crearea unor diferențe majore de repartizare a cauzelor către completele de judecători, aspecte care au fost sesizate în cursul anului 2019.

Conducerea operativă a instanței a fost asigurată în anul 2019, de doamna – judecător Stoicea Mihaela Zenovia – președinte al Judecătoriei Caracal și domnul judecător Matei Miu – vicepreședintele Judecătoriei Caracal, cât și de membrii Colegiului de conducere respectiv domnii judecători Măceșeanu Constantin Cristinel, Ivan Marian, iar prin pensionarea acestuia din urmă, a fost ales ca membru domnul judecător Dinu Alex Ionuț.

Conducerea instanței s-a preocupat în mod permanent de crearea și menținerea unei atmosfere propice obținerii unor rezultate optime, în special în creșterea indicatorilor de eficiență, precum și în scăderea indicelui de desființare a hotărârilor judecătorești.

Colegiul de conducere al Judecătoriei Caracal, constituit din președintele instanței - judecător Stoicea Mihaela Zenovia, domnul judecător Ivan Marian și domnul judecător Măceșeanu Constantin Cristinel au luat hotărâri, întrunind de fiecare dată unanimitate de voturi, iar din acest punct de vedere colaborarea a fost una foarte bună.

Colegiul de Conducere al Judecătoriei Caracal a suferit însă modificări, respectiv , prin pensionarea domnului judecător Ivan Marian, începând cu data de 19.09.2019, potrivit Hotărârii nr.1266/26.08.2019 a Secției pentru Judecători.

Astfel, prin Hotărârea nr.11/02.09.2019 a Adunării generale a judecătorilor,

a fost ales membru în colegiul de conducere domnul judecător Dinu Ionuț Alex, pe o perioadă de 3 ani, începând cu data de 02.09.2019.

De câte ori s-a impus, președintele instanței a solicitat un punct de vedere colegiului de conducere privind problemele generale de conducere ale instanței, colegiul de conducere adoptând hotărâri menite să asigure buna organizare și funcționare a acesteia, în vederea menținerii unei atmosfere colegiale, bazată pe principii de respect între magistrații instanței, între aceștia, cât și între personalul auxiliar de specialitate.

În cursul anului 2019, pentru o bună organizare și funcționare a instanței s-a adoptat un nr. de 15 Hotărâri de Colegiu.

De asemenea, în anul 2019, Adunarea generală a judecătorilor, a fost întrunită ori de câte ori s-a impus, atât pentru dezbaterea problemelor de drept, formularea punctelor de vedere la solicitarea Consiliului Superior al Magistraturii, alegerea membrilor colegiului de conducere, precum și dezbaterea activității anuale desfășurată de instanță, fiind adoptat un număr de 14 Hotărâri ale Adunării generale ale judecătorilor.

II.2. Situația sancțiunilor disciplinare și penale aplicate în cursul anului 2019 pe fiecare categorie de personal. Încalcări ale codului deontologic.

Și anul 2019 a constituit o etapă de maximă importanță în îndeplinirea măsurilor din Planul de Acțiune pentru Reforma Sistemului Judiciar, iar din aceasta perspectivă colectivul de judecători al instanței, precum și întregul personal colaborator de specialitate a depus eforturi considerabile în vederea creșterii nivelului calității actului de justiție, în condiții de deplină eficiență.

Intervențiile succesive ale legiuitorului și necesitatea creării unei practici unitare, uniforme au condus la o mai mare responsabilizare a magistraților în aplicarea textelor de lege, în interpretarea legii, dar și în studierea constantă, ritmică a jurisprudenței.

În cursul anului 2019, întreg colectivul de judecători a fost evaluat conform Regulamentului privind evaluarea profesională a judecătorilor și procurorilor, fiind întocmite procesele verbale care se încheie anual.

De asemenea, s-au întocmit observațiile Comisiei de evaluare și obiecțiunile celui evaluat, judecătorii având acces oricând la propriul dosar de evaluare.

Rapoartele de evaluare sau procesele-verbale întocmite în cursul anului 2019 au conținut datele privind eficiența și calitatea activității, datele privind integritatea și formarea profesională continuă, evaluatorul și evaluatul stabilind aspectele cu privire la care este necesară realizarea unui progres în perioada

următoare.

Toți judecătorii evaluați au primit calificativul ” Foarte bine” și nu au fost cazuri de sancțiuni disciplinare în cursul anului 2019.

În ceea ce privește personalul auxiliar, conex și contractual, care a făcut obiectul evaluării, toți cei evaluați au primit calificativul „ Foarte bine”.

De asemenea, este de precizat faptul că nu au fost cazuri de aplicare de sancțiuni disciplinare față de magistrații instanței și nici în ceea ce privește personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual.

Una dintre realizările importante ale ultimilor ani în privința creșterii transparenței instituțiilor publice, a controlului societății civile asupra acestora, a constituit-o adoptarea Legilor nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și Legii nr. 677/2001, privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Aplicarea acestor reglementări legale din domeniile menționate a fost de natura să contribuie, și la nivelul instanței noastre, la responsabilizarea magistraților în soluționarea cauzelor, la respectarea drepturilor, libertăților și intereselor legale ale justițiabililor.

În anul 2019, judecătorii desemnați cu coordonarea și supravegherea activitatea biroului de relații cu publicul și de comunicare cu mass-media, a fost doamna judecător Galetan Lucia Augustina și domnul judecător Grozăvescu Ion - precum și grefierii delegați la acest compartiment - Drăghici Denisa și Vasile Daniela, care au desfășurat o activitate susținută, bine organizată, prin operarea la timp în registrele menționate în Regulamentul de Ordine Interioară, a tuturor activităților specifice acestui compartiment.

Astfel, au fost înregistrate în „Registrul de Petiții” 8 petiții, din care una a fost clasată deoarece primise răspuns și 18 cereri și 1 cerere de acreditare jurnalist în " Registrul de Evidență Cereri Acces la Informații Publice ".

În cursul anului 2019 au fost soluționate toate petițiile și cererile înregistrate în baza Legii 544/2001.

Acest compartiment a înaintat organelor și instituțiilor competente, petițiile greșit depuse la Judecătoria Caracal, încunoștințând în același timp petenții de măsurile dispuse, iar în condițiile în care în conținutul petițiilor nu era precizat în mod concret obiectul, părțile sau solicitarea, petițiile respective au fost restituite părților cu precizarea de a fi completate și cu aceste elemente.

III. Formarea profesională a personalului

- Aspecte privind formarea continuă a judecătorilor, atât la nivel centralizat (I.N.M), Curții de Apel Craiova, Tribunalul Olt, cât și prin

programe de formare profesională desfășurată la nivelul instanței

Referitor la acest aspect, se impune să precizăm ca o parte din magistrații Judecătoriei Caracal a beneficiat în cursul anului 2019, de participarea la Procesul de formare continua a judecătorilor și de formare a formatorilor, în cadrul proiectului PHARE, desfășurat de Consiliul Superior al Magistraturii prin Institutul Național al Magistraturii, însă într-un număr mult mai redus decât în anii anteriori.

Astfel, doamna judecător Stoicea Mihaela Zenovia - președintele Judecătoriei Caracal, a participat la seminarul cu tema **” Dezvoltare personală – Comunicare organizațională ”**, organizat la data de 6 decembrie 2019, de Curtea de Apel Craiova și la întâlnirea trimestrială pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie civilă, organizată de Curtea de Apel Craiova în data de 21.06.2019.

Conducerea instanței a participat, de asemenea, la întâlnirea de lucru a președinților de instanțe care s-a desfășurat la sediul Curții de Apel Craiova, la data de 29.11.2019.

Domnul judecător Matei Miu – vicepreședintele Judecătoriei Caracal a participat la seminarul cu tema **” Combaterea discriminării. Infraacțiuni motivate de ură ”**, organizat în perioada 02-04.09.2019, la Sinaia.

Domnul judecător Grozăvescu Ion a participat la întâlnirea profesională desfășurată în data de 28.06.2019, la sediul Tribunalului Olt.

Domnul judecător Ivan Marian a participat la seminarul cu tema **”Codul Civil. Executarea obligațiilor. Executarea silită a obligațiilor. Executarea prin echivalent”**, organizat la data de 14.06.2019, la sediul Curții de Apel Craiova și la seminarul cu tema **”Interpretarea și executarea contractelor încheiate între profesioniști. Clauze externe, clauze standard, clauze neuzuale”**, organizat în perioada 27-28.06.2019, la sediul Curții de Apel Craiova.

Doamna judecător Galetan Lucia Augustina a participat la seminarul cu tema **”Codul Civil. Executarea obligațiilor. Executarea silită a obligațiilor. Executarea prin echivalent”**, organizat la data de 14.06.2019, la sediul Curții de Apel Craiova și la seminarul cu tema **”Interpretarea și executarea contractelor încheiate între profesioniști. Clauze externe, clauze standard, clauze neuzuale”**, organizat în perioada 27-28.06.2019, la sediul Curții de Apel Craiova. De asemenea, doamna judecător a participat la întâlnirea trimestrială pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie penală, organizată de Curtea de Apel Craiova în data de 13.12.2019.

Domnul judecător Măceșeanu Constantin Cristinel a participat la întâlnirea trimestrială pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie penală, organizată de Curtea de Apel Craiova în data de 22.03.2019.

Domnișoara judecător Gheorghe Valentina Mihaela a participat la

seminarul cu tema ***"Deontologie și etică profesională"***, organizat la data de 23.05.2019, la sediul Curții de Apel Craiova și la seminarul cu tema ***"Interpretarea și executarea contractelor încheiate între profesioniști. Clauze externe, clauze standard, clauze neuzuale"***, organizat în perioada 27-28.06.2019, la sediul Curții de Apel Craiova. De asemenea, domnișoara judecător a participat la întâlnirea trimestrială pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie civilă, organizată de Curtea de Apel Craiova în data de 22.03.2019 și la întâlnirea trimestrială pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie civilă, organizată de Curtea de Apel Craiova în data de 13.12.2019.

Domnul judecător Pănoiu Bogdan Liviu a participat la seminarul cu tema ***"Interpretarea și executarea contractelor încheiate între profesioniști. Clauze externe, clauze standard, clauze neuzuale"***, organizat în perioada 27-28.06.2019, la sediul Curții de Apel Craiova. De asemenea, domnul judecător a participat la întâlnirea trimestrială pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie penală, organizată de Curtea de Apel Craiova în data de 21.06.2019 și la întâlnirea profesională pentru discutarea problemelor de practică neunitară în materie civilă, organizată de Tribunalul Olt, în data de 06.12.2019.

Deși, toți magistrații instanței noastre își exprimaseră opțiunile în vederea participării lor la asemenea seminarii concepute și desfășurate în scopul formării continue, în urma selectării, doar o parte dintre ei au beneficiat de asemenea cursuri, mai precis, judecătorii menționați mai sus.

Ne exprimăm speranța că în anul 2020 se va asigura pentru toți judecătorii instanței participarea la Programul de formare continuă, la nivel centralizat, având în vedere ca temele abordate sunt extrem de utile muncii magistratului.

În cadrul Judecătoriei Caracal, au fost organizate lunar ședințe prin care s-a asigurat cunoașterea și valorificarea practicii instanțelor de control judiciar, a deciziilor Curții Constituționale, a jurisprudenței europene, precum și a hotărârilor obligatorii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție. De asemenea, în cadrul acestor ședințe de învățământ profesional a fost pusă în discuție practica de casare atât în materie civilă, cât și în materie penală, semnalându-se problemele de drept care au fost soluționate în mod diferit, pe complete de judecată, în vederea asigurării unei practici unitare la nivelul Judecătoriei Caracal.

A fost organizată de câte ori a fost nevoie activitatea de informare a judecătorilor, cu privire la actele normative – nou apărute, urmărind-se în fiecare lună cunoașterea și valorificarea practicii instanțelor de control judiciar, precum și a Deciziilor Curții Constituționale și hotărârile obligatorii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție, fiind susținute teme de către judecătorii programați lunar, având ca obiect probleme de drept nou apărute sau cele care

au primit o interpretare diferită la nivelul instanței.

De asemenea, magistrații din cadrul Judecătoriei Caracal au participat trimestrial la întâlnirile organizate de către Tribunalul Olt și Curtea de Apel Craiova, în care au fost dezbătute probleme de drept care generează practică neunitară. De fiecare dată, în cadrul ședințelor de formare profesională a magistraților din cadrul Judecătoriei Caracal, când au fost semnalate probleme de drept care au generat practică neunitară, acestea au fost comunicate pe secții Tribunalului Olt, au fost puse în discuție la întâlnirile trimestriale organizate în cadrul acestei instituții și, astfel, s-a uniformizat practica judiciară prin pronunțarea unor soluții unitare în ceea ce privește problema de drept semnalată.

Astfel, s-a procedat și în cadrul întâlnirilor trimestriale de la Curtea de Apel Craiova, când problemele de drept care au generat practică neunitară au fost comunicate și puse în discuție de către magistrații care au participat la aceste întâlniri, iar cele care au primit ca și mod de soluționare un punct de vedere majoritar au fost aduse la cunoștința judecătorilor în cadrul întâlnirilor de formare profesională continuă.

- Aspecte privind formarea continuă a personalului auxiliar, la nivel centralizat (S.N.G), cât și prin programele de formare profesională desfășurate la nivelul instanței.

Referitor la acest aspect, se impune să precizăm că o parte din personalul auxiliar al instanței noastre a beneficiat în cursul anului 2019 de participarea la Procesul de formare continuă desfășurat de Școala Națională de Grefieri prin Institutul Național al Magistraturii, însă într-un număr mult mai redus decât în anii anteriori.

Astfel, doamna grefier-șef Savu Mariana Dumitrița a participat la acțiunea de formare în domeniul dezvoltării abilităților personalului auxiliar în domeniul managementului schimbării, managementului instanțelor și al fluxului de dosare, destinat funcțiilor de conducere din cadrul judecătoriilor, organizat la Centrul de Pregătire Bârlad, în perioada 09-10.10.2019.

Domnii grefieri Andrei Dan și Duică Daniel au participat la seminarul cu tema ” *Executări civile*”, care a avut loc la Centrul de Pregătire Cheia, în perioada 13 – 15.05.2019.

Domnul grefier Fieraru Daniel a participat la seminarul cu tema ” *Managementul dosarului în procesul penal*”, care a avut loc la Centrul de Pregătire Cheia, în perioada 14-17.10.2019.

În ședințele organizate lunar în cadrul Judecătoriei Caracal privind formarea profesională a personalului auxiliar au fost dezbătute teme, conform programării de către grefierii instanței ce au ridicat probleme de drept actuale, ca urmare a intrării în vigoare actelor normative nou apărute, activitatea fiind coordonată de doamna judecător Galetan Lucia Augustina, delegată la compartimentul învățământului profesional.

De asemenea, în cadrul aceluiași întâlniri lunare cu personalul auxiliar de specialitate al instanței, au fost abordate și aspecte de interes practic, concret cu care personalul auxiliar al instanței s-a confruntat în cursul anului 2019.

În ceea ce privește activitatea de judecată desfășurată de magistrații Judecătoriei Caracal, au fost implementate mai multe proceduri operaționale, înaintate de Tribunalul Olt, care au condus la îmbunătățirea semnificativă a activității instanței, în ceea ce privește problemele semnalate.

IV. Infrastructura instanței

Judecătoria Caracal dispune de un sediu corespunzător desfășurării unei activități optime, locația beneficiind de trei săli de judecată, opt birouri pentru judecători, un birou pentru grefierul șef, șase birouri grefieri, incluzând și încăperea în care funcționează Biroul de Relații cu Publicul, cu acces direct către public, un birou agent procedural, un birou registratura, un birou judecător de serviciu, în care își desfășoară activitatea un grefier cu studii superioare, care are ca și atribuții de serviciu primirea și înregistrarea tuturor cererilor de chemare în judecată și biroul arhivă.

Activitatea de informatizare a instanței este realizată în totalitate, înțelegând prin aceasta că fiecare judecător și grefier are la dispoziție un calculator și totodată compartimentele instanței sunt dotate cu câte un calculator și, de asemenea, cele trei săli de judecată sunt echipate cu aparatură IT necesară înregistrării audio a ședințelor de judecată, iar Sala nr.3 este dotată și cu monitor exterior de urmărire a ședințelor de judecată de către justițiabilii care rămân în afara sălilor de judecată.

Cele două infochioscuri amplasate la sediul instanței sunt de un real folos justițiabililor.

Judecătoria Caracal este dotată cu un autoturism marca Skoda Octavia și cu un autoturism marca Dacia Logan, care se află în bună stare de funcționare și sunt folosite în mod eficient de întreg personalul instanței, atunci când activitățile desfășurate impun deplasarea persoanelor, a materialelor sau a dosarelor de la sediul instanței la alte instituții și de la instituții la sediul instanței.

Numai cu sprijinul conducerii Tribunalului Olt au fost efectuate în toamna anului 2019 lucrări de reparații la acoperișul clădirii care se deteriorase, iar apele pluviale au deteriorat tavanele a două birouri, existând riscul deteriorării instalației electrice precum și a aparaturii IT, cât și la polata clădirii, fiind înlocuite o parte din jgheaburi și burlane, lucrări necesare în vederea stopării deteriorării clădirii care reprezintă sediul Judecătoriei Caracal.

În ceea ce privește modul în care întregul personal al instituției a înțeles să folosească mijloacele materiale puse la dispoziție - mobilier, sistem informatic - trebuie să menționăm că toți cei care își desfășoară activitatea în cadrul instanței au apreciat efortul financiar considerabil făcut în vederea dotării, și prin modul de manifestare, au conservat aceste bunuri, iar în măsura posibilităților, au contribuit la întreținerea lor.

O coordonată prioritară a activității instanței a constituit-o aplicarea prevederilor legale privind repartizarea aleatorie a cauzelor și funcționarea sistemului informatic de repartizare, conform aplicației Ecris, iar în scopul aducerii la îndeplinire a dezideratului vizând funcționarea corespunzătoare a aplicației, cu respectarea tuturor normelor Regulamentului de Ordine Interioara a Instanțelor Judecătorești, au fost luate o serie de măsuri de ordin practic.

Astfel, s-a desemnat persoana care să răspundă exclusiv de repartizarea aleatorie a cauzelor, având atribuții specifice în acest sens-prin hotărârea Colegiului de Conducere în persoana doamnei grefier Micuța Florența, constatându-se îndeplinirea în mod corespunzător și la timp a obligațiilor ce îi revineau și, se impune a preciza că, în general, activitatea doamnei grefier s-a dovedit a corespunde exigențelor.

S-a desemnat, de asemenea, domnul grefier Fieraru Daniel– care să exercite atribuțiile specifice în domeniul repartizării aleatorii a cauzelor, atunci când doamna grefier Micuța Florența lipsește.

În mod firesc, s-a procedat la constituirea și numerotarea completelor de judecată, fiind stabilită și ziua în care funcționează fiecare complet și ora la care urmează să înceapă ședințele de judecată, conform dispozițiilor Regulamentului și, în vederea desfășurării unei activități organizate și a atingerii eficienței, s-a procedat la înregistrarea cauzelor pe rolul instanței în ordinea intrării prin menționarea orei exacte a primirii acțiunilor, urmând ca la introducerea în sistem informatic să se respecte ordinea înregistrării și în raport de acest criteriu.

Doamna judecător Stoicea Mihaela Zenovia – președintele Judecătoriei Caracal a coordonat și a supravegheat activitatea de repartizare aleatorie a cauzelor.

V.– Concluzii și propuneri în vederea îmbunătățirii activității

Judecători și grefieri, deopotrivă, au conștientizat că munca lor nu poate fi eficientă, decât prin desfășurarea ei în mod coordonat și doar în urma unui efort pe măsură din partea fiecăruia.

În condițiile în care, conducerea judecătoriei, ori judecătorii delegați la compartimentele instanței au constatat anumite deficiențe, în urma unei relaționări corespunzătoare, s-au luat măsurile ce se impuneau în vederea reglementării situației respective.

Astfel, în vederea îmbunătățirii activității instanței, au fost identificate disfuncțiile privind activitatea judecătorilor și anume: întârzierea soluționării cauzelor într-un termen rezonabil; calitatea actului de justiție; practica neunitară; termenul de redactare a hotărârilor; cât și disfuncții în activitatea personalului auxiliar, activitatea de management a instanței fiind implementată de organele de conducere ale Judecătoriei Caracal, prin adoptarea unor soluții în acest sens.

În ceea ce privește întârzierea soluționării cauzelor într-un termen rezonabil, s-a constatat că este una din disfuncțiile care afectează în mod negativ percepția publicului asupra actului de justiție, subiect care interferează în mod direct cu modul de soluționare a cauzei de către judecător, astfel încât, aceste aspecte nu trebuie să se constituie într-o ingerință sau presiune asupra modului de judecată.

În ceea ce privește îmbunătățirea pe acest segment, se va monitoriza pe viitor acest indicator, în evaluarea profesională a judecătorului, cu deosebirea situațiilor în care judecata depășește durata de 1 an, iar ca soluții, o primă măsură cu caracter administrativ se referă la identificarea, cel puțin, o dată pe lună, distinct pe fiecare complet de judecată a cauzelor mai vechi de 1 an, și organizarea unor ședințe operative care țin de administrarea ședinței de judecată, administrării probatoriului cauzei, de către președinte sau vicepreședintele instanței, în ideea discutării necesității de a evita amânările nejustificate, fără ca prin aceasta, să fie știrbit în vreun fel dreptul unui judecător de a organiza și conduce ședința de judecată, cu respectarea principiului independenței. Scopul acestor ședințe constă în identificarea soluțiilor necesare, cu fixarea unor termene la care să fie reluată analiza respectivelor cauze, dacă nu au fost soluționate între timp.

Tot ca o măsură de îmbunătățire a activității privind soluționarea cauzelor într-un termen rezonabil, va consta și în verificarea de către președintele de complet, a modului în care grefierul de ședință își îndeplinește atribuțiile privind comunicarea actelor de procedură și a hotărârilor judecătorești, în termenele legale și sesizarea conducerii instanței și a grefierului șef în cazul întârzierilor nejustificate sau repetate.

În ceea ce privește calitatea actului de justiție, un alt criteriu în evaluarea judecătorului trebuie să reprezinte o preocupare permanentă nu numai pentru factorii de conducere, cât și pentru fiecare judecător în parte, iar acest obiectiv se poate atinge prin creșterea pregătirii profesionale a judecătorilor, cât și a personalului auxiliar din cadrul instanței.

Astfel, ședințele de învățământ profesional trebuie să puncteze problemele de drept care au primit o interpretare diferită și care au generat practică neunitară, prin organizarea acestor ședințe urmărindu-se realizarea activității de formare profesională continuă, cât și informarea întregului personal cu privire la actele normative nou apărute, realizându-se o practică unitară în aplicarea elementelor de noutate intervenite în aceste acte normative.

Una din deficiențele constatate în acest domeniu este generată de faptul că, întocmirea planului de învățământ profesional se face la sfârșitul anului pentru anul următor, astfel încât o parte din teme nu își găsesc utilitatea, tocmai din perspectiva apariției unor modificări legislative, aspect constat în mod frecvent în ultimii ani, iar pe de altă parte, am observat și teme de mică importanță, altele deja dezbătute și care nu mai comportau discuții, astfel că, o îmbunătățire a acestei activități constă în identificarea problemelor reale de drept ce suscită discuții, și numai acestea să fie introduse în planul anual de învățământ profesional, și în special probleme de drept ce au generat practică neunitară.

Astfel, pe lângă judecătorii desemnați în vederea prezentării temelor din planul anual de învățământ profesional se impune ca un judecător lunar să prezinte problemele de drept nou apărute, în afara temelor fixate, având în vedere modificările legislative intervenite necesare în stabilirea unei practici unitare în aplicarea elementelor de noutate intervenite în actele normative.

În ceea ce privește îmbunătățirea activității raportat la practica neunitară ce reprezintă o altă problemă cu impact negativ asupra credibilității actului de justiție, se impune ca vicepreședintele instanței să participe la ședințele de învățământ profesional și la întâlnirile în cadrul cărora se discută practica de casare, unde sunt discutate probleme de drept care au condus la pronunțarea unor soluții diferite, întrucât de multe ori există tendința transformării acestei atribuții prevăzute de ROI într-o chestiune formală care trebuie și ea vizată lunar. De aceea, este foarte benefic ca vicepreședintele Judecătoriei Caracal să organizeze informarea judecătorilor cu privire la actele normative nou apărute. Pe de altă parte vicepreședintele Judecătoriei Caracal, trebuie să identifice problemele de drept care au condus la pronunțarea unor soluții diferite pe care trebuie să le analizeze în prealabil, după care va prezenta un studiu asupra acestora cu referire la practica altor instanțe, în care în mod obligatoriu își va expune opinia motivată, studiu ce va fi expus dezbaterii judecătorilor.

Cu referire la termenul de redactare al hotărârilor o măsura de îmbunătățire a acestei activități constă în aceea că se impune verificarea periodică a condiției de redactări și purtarea unor discuții colegiale cu magistrații la care se constată o perioadă de întârziere în redactarea hotărârii, stabilirea unor termene pentru remedierea acestei deficiente, după care se va proceda la atenționarea în scris a judecătorului cu indicarea numărului de hotărâri la care s-a întârziat redactarea.

Se constată în ultimul timp o încărcare excesivă a judecătorilor și cu sarcini administrative, deși magistratul are ca principală preocupare justa soluționare a

cauzelor care îi sunt repartizate, studierea temeinică a doctrinei și jurisprudenței, precum și asimilarea modificărilor legislative.

Multitudinea de probleme extrajudiciare, ce apar la nivelul instanței, dar și necesitatea ca mai multe compartimente prevăzute în ROI să fie supravegheate de un judecător, fac foarte greu demersul de a degreva judecătoria de astfel de sarcini. Cât privește îmbunătățirea activității personalului auxiliar, vom avea în vedere în primul rând asigurarea și verificarea de către acestea a obligațiilor legale și a regulamentelor, obligație ce incumbă de altfel și judecătorilor. Se va urmări permanent o colaborare între judecător și grefierul de ședința, în aducerea la cunoștința a grefierilor la ședințele de învățământ profesional a modificărilor legislative apărute; pregătirea profesională continuă a personalului auxiliar, în completarea formării continue organizate de SNG, se organizează lunar ore de pregătire profesională sub îndrumarea judecătorului delegat; specializarea mai multor grefieri pentru compartimentele cu volum mai mare de activitate; colaborare permanentă între grefierul șef și ceilalți grefieri pentru înlăturarea disfuncționalităților, iar atunci când sunt constatate acestea să fie discutate cu personalul auxiliar, iar remediile găsite oportune să fie discutate și să producă efectul scontat în termenul stabilit.

Se poate considera de aceea că odată cu trecerea anilor peste sistemul judiciar – și în cadrul acestei instanțe, dincolo de date și rezultate statistice, de indici de calitate ori operativitate obținuți - fiecare dintre noi, judecător ori grefier - face un pas spre atingerea standardelor impuse de îndeplinirea actului de justiție conform cerințelor etapei actuale.

Acest lucru impune în continuare realizarea unui dialog real și constant cu decidenții din sistemul judiciar, cu prioritate cu instanțele superioare: Tribunal, Curte de Apel, cu Consiliul Superior al Magistraturii, precum și cu societatea civilă dar și cu asociațiile profesionale ale magistraților, urmărindu-se permanent diminuarea percepției negative asupra justiției, și transformarea acesteia într-un mecanism credibil eficient și modern capabil să genereze și să implementeze reformele necesare în atingerea obiectivelor ce-i revin în societate.

Fiecare dintre judecători a înregistrat în anul 2019, un pas înainte în a deveni mai moral, mai demn, mai solemn, mai răbdător, mai moderat, mai imparțial, mai corect. În același timp fiecare dintre noi a continuat drumul unei continue pregătiri și perfecționări profesionale.

Grefierii s-au alăturat în parcurgerea acestui drum, conștienți și responsabili de faptul că munca lor este extrem de importantă pentru rezultatele activității noastre.

Schimbarea imaginii justiției implică, poate, în primul rând, reformarea mentalităților, înalt profesionalism, înfrângerea inerției.

Pregătirea unui judecător trebuie să fie continuă, să implice un autocontrol permanent și să tindă spre valori morale, căci, în cele din urmă, succesul fiecăruia dintre noi vine din capacitatea noastră de a comunica și de a înțelege justițiabilii,

aplicând cu strictețe legea.

Judecători ori grefieri, toți suntem mai siguri pe noi și pe ceea ce facem, dacă știm mai bine ce ne este și ce nu ne este permis, ce este corect și cum ne putem proteja în diferitele situații în care cineva încearcă să ne încalce independența.

Este necesar ca fiecare judecător să-și îndeplinească cu competență, profesionalism și stricta corectitudine îndatoririle, să impună ordine și decență, prin adoptarea unei atitudini demne, ferme și imparțiale față de părți, avocați, martori, experți și alte persoane ce intră în contact cu autoritatea judiciară și să-și aducă astfel contribuția la crearea unui sistem judiciar predictibil, cu jurisprudență unitară și termene rezonabile.

Un astfel de imperativ se impune, având în vedere că sistemul judiciar în prezent trebuie să se bucure de încredere în cadrul unei societăți care este încercată de dificultăți economice și probleme sociale.

De aceea, și colectivului acestei instanțe îi revine sarcina să conștientizeze responsabilitatea pe care o are în perspectivă pentru asigurarea unui echilibru în societatea noastră și acest lucru impune eficientizarea tuturor compartimentelor, creșterea gradului de transparență a instanței, ca parte integrantă a sistemului judiciar românesc și înțelegerea corectă a necesității desfășurării unei activități în limitele competenței stabilite de lege.

Concluzionând, putem afirma fără teama de a greși, că anul 2019 a fost un an bun pentru Judecătoria Caracal, atât în planul rezultatelor obținute, dar și din perspectiva atmosferei de lucru existentă în cadrul instanței noastre, a echipei pe care o formăm toți cei care ne desfășurăm activitatea aici și, mai ales, a calității noastre umane, a relațiilor pe care le-am statornicit între noi.

Toate acestea ne dau speranța și ne conturează convingerea că prin munca noastră viitoare ne vom aduce contribuția la apărarea supremației legii, la independența și prestigiul puterii judecătorești în societatea românească.

PREȘEDINTE,
STOICEA MIHAELA ZENOVIA