



ROMÂNIA
CURTEA DE APEL IAȘI

Iași, Str. Elena Doamna, nr. 1A, cod poștal 700398
telefon 0232-260600, 0232-217808, fax 0232-255907, 0232-217808
e-mail ca-iasi@just.ro, operator de date cu caracter personal nr. 3067

SECȚIA LITIGII DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

Nr. 1007/A/9 04 2015

MINUTA

**Întâlnirii judecătorilor de la Curtea de Apel Iași și instanțele arondate,
pe probleme de practică judiciară neunitară în materie, aferentă trimestrului
I/2015, conform art. 26 ind. 1 – art. 26 ind. 3 din H.C.S.M. nr. 387/2005**

La data de **09 aprilie 2015** a avut loc la sediul Curții de apel Iași, întâlnirea de lucru pe probleme de practică judiciară neunitară, semnalate în trimestrul I/2015, în materia litigiilor de muncă și asigurări sociale.

Au participat judecători din cadrul curții și al instanțelor arondate, conform procesului-verbal anexă.

Ședința a fost prezidată de d-na judecător ..., vicepreședinte al Curții de Apel Iași și de d-na judecător ..., care au supus dezbaterii problemele de drept soluționate în mod neunitar în materie, în trimestrul I al anului 2015 și anume:

1. Obligarea unității de învățământ la plata indemnizației de instalare

a) Într-o opinie, s-a admis acțiunea și s-a dispus obligarea la plata acestei indemnizații (dosar nr. 4085/99/2014-CM9, dosar nr. 4182/99/2014-CM12 admitere acțiune).

S-a motivat că, în baza art. 23 din H.G. 281/1993, „*la încadrarea într-o unitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat*”, articol care nu este abrogat nici până în prezent.

Totodată, s-a constatat că prin lege specială s-a reglementat acordarea indemnizației de instalare echivalentă cu un salariu de bază, reclamanta îndeplinind condițiile prevăzute de lege, motiv pentru care a fost admisă acțiunea și obligată pârâta sa plătească reclamantei o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrată, actualizată cu indicele de inflație până la data plății efective.

b) Într-o altă opinie, s-a respins această acțiune (dosar nr. 4098/99/2014, dosar nr. 4084/99/2014, dosar nr. 6082/99/2014, dosar nr. 4094/99/2014 respingere acțiune), motivat de faptul că dispozițiile cuprinse în Anexa 5 a Legii nr. 63/2011 nu fac referiri la acordarea primei/indemnizației de instalare, prin urmare reclamantul nu este îndreptățit la acordarea acesteia. S-a apreciat că dispozițiile HG nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din

unitățile bugetare nu au continuat să se aplice și după intrarea în vigoare a Legii nr. 63/2011 personalului din învățământ, câtă vreme unica lege de salarizare a acestei categorii de personal a fost Legea nr. 63/2011.

Opinia Curții de Apel Iași

Problema de drept referitoare la dispozițiile art. 23 din H.G. nr. 281/1993, soluționată neunitar de către Tribunalul Iași, în cererea cadrului didactic privind obligarea unității de învățământ la plata indemnizației de instalare a fost trimisă de curtea de apel spre interpretare la Î.C.C.J., în procedura prevăzută de art. 519 C.proc.civ.

Curtea de Apel Iași, în cadrul dosarului nr. 4092/99/2014, a solicitat Î.C.C.J. să stabilească dacă dispozițiile art. 6 din Legea nr. 63/2011 abrogă sau nu dispozițiile art. 23 din H.G. nr. 281/1993, considerând că de această interpretare depinde soluționarea în fond a cauzei.

Ca atare, pentru toate dosarele înregistrate ulterior pe rolul Curții de Apel Iași, cu aceeași problemă litigioasă, s-a dispus suspendarea cauzei conform art. 520 alin. 4 C.proc.civ.

2. Legea nr. 285/2010. Anulare decizii de reîncadrare și emiterea unor noi decizii de reîncadrare începând cu data de 01.01.2011. Drepturi salariale stabilite la nivelul celor aferente lunii octombrie 2010. Obligarea pârâtei la plata către reclamante a diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr. 285/2010 raportat la Legea nr. 221/2008

Prin acțiune s-a solicitat anularea deciziilor de reîncadrare pe anul 2011, reîncadrarea reclamantelor începând cu data de 01.01.2011 prin emiterea unor noi decizii de reîncadrare începând cu data de 01.01.2011, potrivit dispozițiilor Legii 285/2010, luându-se în considerare drepturile salariale aferente lunii octombrie 2010 și obligarea pârâtei la plata către reclamante a diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii 285/2010 raportat la Legea nr. 221/2008.

a) Într-o opinie, s-a admis excepția prescripției dreptului la acțiune în ceea ce privește obligarea pârâtei la plata diferențelor salariale și s-a respins acțiunea, întrucât reclamantele nu au făcut dovada că salariul de care au beneficiat în luna octombrie 2010, față de care angajatorul trebuia să se raporteze la reîncadrarea pentru anul 2011, a fost stabilit în baza Legii nr. 330/2009, cu raportare la salariul avut în luna decembrie 2009, lună pentru care s-au acordat majorări în baza Legii nr. 221/2008 (dosar nr. 5609/99/2014).

b) Într-o altă opinie, s-a anulat decizia de reîncadrare emisă de pârâtă pentru anul 2011. A fost obligată pârâta la reîncadrarea salarială a reclamantului prin emiterea în folosul acestuia a unei noi decizii de reîncadrare începând cu data de 01.01.2011, potrivit dispozițiilor Legii nr. 285/2010, cu luarea în considerare a drepturilor salariale aferente lunii octombrie 2010 rezultate din aplicarea Legii nr. 330/2009 și, implicit, din aplicarea Legii nr. 221/2008 și a fost obligată pârâta să calculeze și să achite reclamantului diferența dintre drepturile salariale încasate și cele convenite în conformitate cu prevederile Legii nr. 285/2010, raportat la Legea nr. 330/2009 și la Legea nr. 221/2008 și Legea nr. 118/2010, pentru perioada 01.01.2011 - 12.05.2011, inclusiv sumă actualizată cu indicii de inflație la data plății efective.

S-a reținut prin sentință că în luna octombrie 2010 salariul reclamantului trebuia calculat în conformitate cu prevederile Legii nr. 221/2008, astfel că decizia emisă de intimată este nelegală, drepturile salariale fiind stabilite în mod eronat în funcție de salariul încasat de reclamant în luna octombrie 2010 și nu în funcție de salariul de care ar fi trebuit să

beneficieze acesta în luna octombrie 2010, în conformitate cu prevederile Legii nr. 285/2010 raportat la Legea nr. 221/2008 și cu prevederile Legii nr. 118/2010 (dosar nr. 226/99/2014).

Opinia Curții de Apel Iași este cea împărtășită la lit. b) iar urmare discuțiilor purtate, în unanimitate, s-a adoptat punctul de vedere de la lit. **b.**

Suplimentar acestor discuții, s-au adus în dezbatere aspecte privind cererea de recuzare, dacă aceasta se timbrează în materia litigii lor de muncă, problema urmând a fi reluată.

Președintele Secției pentru conflicte de muncă și asigurări sociale

Judecător ...