



ROMÂNIA  
CURTEA DE APEL IAȘI

Iași, Str. Elena Doamna, nr. 1A, cod poștal 700398  
telefon 0232-260600, 0232-217808, fax 0232-255907, 0232-217808  
e-mail ca-iasi@just.ro, operator de date cu caracter personal nr. 3067

SECȚIA LITIGII DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

Nr. 5221/A/2014

MINUTA

**Întâlnirii judecătorilor de la Curtea de Apel Iași și instanțele arondate,  
pe probleme de practică judiciară neunitară în materie, aferentă trimestrului al  
III-lea /2014, conform art. 26 ind. 1 – art. 26 ind. 3 din H.C.S.M. nr. 387/2005**

La data de **30 octombrie 2014** a avut loc la sediul Curții de apel Iași, întâlnirea de lucru pe probleme de practică judiciară neunitară, semnalate în trimestrul III/2014, în materia litigiilor de muncă și asigurări sociale.

Au participat judecători din cadrul curții și al instanțelor arondate, conform procesului-verbal.

Ședința a fost prezidată de d-na judecător ....vicepreședinte al Curții de apel Iași și de d-na judecător ....., președintele Secției litigii de muncă și asigurări sociale de la Curtea de Apel Iași, care au supus dezbaterii problemele de drept soluționate în mod neunitar în materie, în trimestrul al III-lea al anului 2014 și anume:

**Diferențele de drepturi salariale solicitate în raport de salariul minim brut garantat în plată conform H.G. nr. 1193/2010, H.G. nr. 1225/2011 și H.G. nr. 23/2013.**

S-au conturat două opinii:

a) **Într-o primă opinie** se consideră că cererea este întemeiată, motivat de următoarele aspecte:- anexa 1 la CCM încheiat la nivel de unitate prevede o formulă de calcul a salariului ce se aplică salariaților indiferent e clasa deținută;- astfel algoritmul de calcul al salariului fiecărui angajat se calculează pornind de la 600 lei peste care se aplică un coeficient de ierarhizare corespunzător clasei deținute. Având în vedere că salariul de bază minim brut pe țară stabilit prin H.G. nr. 1193/2010(pentru anul 2011), H.G. nr. 1225/2011(pentru anul 2012) și H.G. nr. 23/2013(pentru anul 2013) este superior celui prevăzut în C.C.M., acțiunea este întemeiată(dosarul nr. 16/99/2014, sentința civilă nr. 1538/21.05.2014).

b) **Într-o altă opinie** se consideră că este necesară o analiză a salariului negociat de părți conform contractelor individuale de muncă și a actelor adiționale(dacă există) raportat la hotărârile de guvern enunțate. În acest sens sunt și sentința civilă nr. 2311/25.06.2014 dată în dosarul nr. 235/99/2014, sentința civilă nr. 332/29.01.2014 pronunțată în dosarul nr. 6926/99/2013- ambele ale Tribunalului Iași – în care instanța de judecată a reținut că nivelul salariului de bază brut lunar pentru fiecare dintre reclamânți a fost și este mai mare decât cuantumul stabilite pentru salariul minim brut pe țară garantat în plată prin hotărârile de guvern indicate, raportat la perioadele pentru care se solicită diferențele salariale.

**Opinia Curții de Apel Iași este în sensul celei exprimate la punctul b.**

Președintele secției Litigii de muncă și asigurări sociale  
Judecător ....