



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Titlul proiectului: "Optimizarea managementului la nivelul sistemului judiciar. Componenta de instanțe judecătorești"

Beneficiar: Consiliul Superior al Magistraturii

Cod SIPOCA/MySMIS/ 751/129513

Clarificări la Anunțul de selecție nr. 794/5234/2019/14.10.2020

privind selecția unui număr de 165 de experți în implementare
(asistenți ai judecătorului)

în proiectul "Optimizarea managementului la nivelul sistemului judiciar.
Componenta de instanțe judecătorești" (cod SIPOCA/MySMIS/751/129513)

Având în vedere solicitările de clarificări adresate de persoanele interesate de participarea la procedura de selecție declanșată prin anunțul nr. 794/5234/2019/14.10.2020, facem următoarele precizări:

1. Referitor la pct. 4 din anunțul de selecție, menționăm că, prin sintagma "program de muncă de maxim 8 ore pe zi" se înțelege că expertul în implementare (asistent al judecătorului) va semna un contract individual de muncă cu normă întreagă, respectiv cu o durată a timpului de muncă de 8 ore pe zi, de luni până vineri. Nu este posibilă încheierea unui contract individual de muncă cu fracțiune de normă (durată mai mică a timpului de lucru). Totodată, precizăm că nu există posibilitatea prestării de ore suplimentare (acestea nu pot fi remunerate).
2. Reglementările aplicabile mecanismului de finanțare nu permit în situația concretă încheierea unui alt tip de contract decât contract individual de muncă cu persoanele selectate ca experți în implementare (asistenți ai judecătorului).
3. Activitatea pe care o va desfășura expertul în implementare (asistent al judecătorului) în timpul exercițiului pilot implică adaptarea raporturilor de



ROMÂNIA
1909
Consiliul Superior
al Magistraturii

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



muncă la regimul juridic general specific aplicabil personalului din cadrul instanțelor judecătorești. Contractul individual de muncă va conține clauze exprese referitoare la imposibilitatea pentru angajat de a derula, pe perioada executării contractului, activități specifice profesiilor de: avocat, consilier juridic, notar public, executor judecătoresc, funcții de demnitate publică alese, numite sau asimilate acestora. De asemenea, se va interzice desfășurarea de activități cu caracter politic.

4. Referitor la regimul incompatibilităților, se vor aplica reglementările specifice fiecărei profesii/funcții exercitate de fiecare candidat în parte (dacă este cazul). Este în sarcina candidatului să se asigure că nu se află într-o situație de incompatibilitate conform reglementărilor în vigoare la momentul încheierii contractului individual de muncă.
5. Perioada aferentă contractului de muncă nu este, prin ea însăși, asimilată vechimii în specialitate în sensul articolului 33 din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată.
6. Aspectele organizatorice privind desfășurarea etapei evaluării candidaților pe bază de interviu vor fi publicate după finalizarea etapei verificării administrative a dosarelor.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

